



ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП '23

ГODOBOЙ ОТЧЕТ • ANNUAL REPORT



ОГЛАВЛЕНИЕ

Карта активов АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	2
Компания в цифрах	3
События за 2023 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на Казахстанской фондовой бирже	4
Краткое описание корпоративных событий за 2023 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	5
Обращение Председателя Совета директоров	8
Обращение Председателя Правления	10
О КОМПАНИИ	15
Структура акционерного капитала	18
Организационная структура	20
Обзор рынка и положение на нем	22
РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	25
Тарифы	27
Основные потребители АО «МРЭК»	28
Исполнение инвестиционных проектов	32
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ	35
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	39
Принципы корпоративного управления	40
Структура корпоративного управления	42
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	53
Права человека	54
Кадровая политика	54
Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность	63
Корпоративные события за 2023 год	69
ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	97
Глоссарий	98
Контактная информация	100

ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» предоставляется всем заинтересованным сторонам. Полный обзор результатов деятельности и достижений с 1 января по 31 декабря 2023 г.

В Годовом отчете раскрывается информация в области экономики, экологии, охраны труда, корпоративной социальной ответственности и финансовой деятельности. Информация и количественные сведения представлены за 2023 г. и в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо использовались данные за 2021 и 2022 гг.

Общество планирует подготавливать Интегрированный Отчет на ежегодной основе.



Годовой Отчет за 2023 год
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»
доступны в электронном формате
на веб-сайте компании

КАРТА АКТИВОВ



5 **БЕЙНЕУСКИЙ РЭС**
подстанций
Территория обслуживания:
Бейнеуский район
Мангистауской области

7 **БУЗАЧИНСКИЙ РЭС**
подстанций
Территория обслуживания:
Тупкараганский район
Мангистауской области

9 **ШЕТПИНСКИЙ РЭС**
подстанций
Территория обслуживания:
Мангистауский район
Мангистауской области

17 **УЗЕНСКИЙ РЭС**
подстанций
Территория обслуживания:
Каракиянский район
Мангистауской области

10 **ЖЕТЫБАЙСКИЙ РЭС**
подстанций
Территория обслуживания:
Каракиянский район
и Курык Мангистауской области

19 **АКТАУСКИЙ РЭС**
подстанций
Территория обслуживания:
Мунайлинский и Тупкараганский районы
Мангистауской области и г. Актау



18 627
абонентов

КОЛИЧЕСТВО ПРИСОЕДИНЕННЫХ
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



5 467,702
километров

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

Объем передачи электрической энергии

2021	2022	2023
3,652 млрд. кВт*ч	3,498 млрд. кВт*ч	3,435 млрд. кВт*ч



Воздушные ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	865,1
110 кВ	1 541,753
35 кВ	787,82
6–10 кВ	1 671,248
0,4 кВ	601,781



Рейтинговая оценка «Fitch Ratings»

2021	2022	2023
B+	B+	BB-

Финансовые показатели

Наименование показателей	2021	2022	2023
Выручка, тыс. тенге	16 402 308	16 444 758	17 091 977
Операционная прибыль, тыс. тенге	3 542 579	4 983 321	5 574 819
Чистая прибыль, тыс. тенге	1 225 283	2 041 167	2 560 821
EBITDA, тыс. тенге	6 501 141	8 128 431	8 644 561
EBITDA margin	40%	49%	51%

О КОМПАНИИ
РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

СОБЫТИЯ ЗА 2023 ГОД

АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» НА КАЗАХСТАНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ

	Выплата 17-го купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2C00002707 (MREKb8) в сумме 106 425 900 тенге
Январь	<p>Решением Совета директоров Общества от 24.01.2023 года внесены изменения в состав Правления Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исключен Алкиев М. А. – исполняющий обязанности заместителя Председателя Правления по эксплуатации – Главного инженера - избран Сыздыков К. Г. – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главного инженера
Март	<p>Решением Общего собрания акционеров Общества от 15.03.2023 года внесены изменения в состав Совета директоров Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исключен Килыбаев Д. А. – независимый директор - избран Байжанов Д. О. – независимый директор
Май	<p>Решением Совета директоров Общества от 10.05.2023 года внесены изменения в состав Правления Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исключена Денисова Е. А. – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам - избрана Исмагулова Э. Б. – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам <p>В связи с истечением срока обращения облигации KZ2C00002020 (MREKb7) исключены из официального списка KASE</p> <p>Общество выплатило последнее 20-е купонное вознаграждение по своим облигациям KZ2C00002020 (MREKb7) в сумме 325 846 040 тенге, из них: основного долга (суммарной номинальной стоимости облигаций) – 313 313 500 тенге, 20-го купонного вознаграждения – 12 532 540 тенге.</p>
Июль	<p>Решением Годового общего собрания акционеров Общества от 10.07.2023 года было принято не выплачивать дивиденды по простым акциям за 2022 год.</p> <p>Также решением Общего собрания акционеров от 10.07.2023 года внесены изменения в состав Совета директоров Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исключены: Айтжанов Н.Е. – председатель Совета директоров, Максұтов К.Б. – член Совета директоров, Сағынбаев Е.И. – независимый директор - избраны: Идрисов С. М. – председатель Совета директоров, Денисова Е. А. – член Совета директоров, Бралинова Ж. Е. – независимый директор
	Выплата 18-го купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2C00002707 (MREKb8) в сумме 106 425 900 тенге.
	Решением Совета директоров Общества от 28.07.2023 года Сыздыков К.Г. избран Председателем Правления Общества.
Август	Решением Совета директоров Общества от 15.08.2023 года Ермекбай К.К. избран исполняющий обязанности заместителя Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер Общества.

Октябрь	<p>Решением Общего собрания акционеров Общества от 02.10.2023 года внесены изменения в состав Совета директоров Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исключена Бралинова Ж. Е. – независимый директор - избран Китапбаев А.Ж. – независимый директор
Ноябрь	<p>Решением Общего собрания акционеров Общества от 16.11.2023 года внесены изменения в состав Совета директоров Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исключена Шапагаткызы А. – член Совета директоров - избран Жашибаев А.К. – член Совета директоров

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОБЫТИЙ

ЗА 2023 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

Февраль	<p>В Yessenov University прошел «Круглый стол» на тему: «Казахстанско-немецкое сотрудничество для устойчивого развития Мангистауского региона в области инжиниринга»</p> <p>В АО «МРЭК» поздравили воинов – интернационалистов</p> <p>На информационной площадке АО «МРЭК» прошло совещание на тему: «Исследование интеграции ВИЭ в распределительные сети»</p>
Март	<p>Мужская половина коллектива АО «МРЭК» поздравила своих коллег-женщин с Международным женским днем</p> <p>Работники АО «МРЭК» по доброй традиции встретили Амал – праздник весеннего обновления.</p>
Апрель	Специалисты АО «МРЭК» прошли обучение по программе «Подготовка внутренних аудиторов интегрированных систем менеджмента в соответствии с требованиями ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018»
Май	<p>В АО «Мангистаумунайгаз» состоялась встреча представительниц прекрасного пола ведущих нефтегазовых и энергетических компаний Мангистауской области.</p> <p>Работники АО «МРЭК» провели субботник</p>
Июнь	<p>На информационной площадке АО «МРЭК» прошло информационно-разъяснительное совещание по вопросам предстоящего ввода модели Единого закупщика и балансирующего рынка электрической энергии в режиме реального времени</p> <p>В городе Актау состоялась координационная встреча на тему: «Исследование интеграции ВИЭ в распределительные сети»</p> <p>В АО «МРЭК» прошел обучающий семинар на тему: «DigSILENT Power Factory создание цифрового двойника модели сети Мангистауской РЭК»</p>

Июль	На информационной площадке АО «МРЭК» прошло совещание по вопросам реализации проекта Гибридной электростанции на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в Мангистау.
Сентябрь	<p>АО «МРЭК» успешно прошло ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) качества, экологии, производственной безопасности и охраны труда, энергоменеджмента – в международной системе сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001:2018, 9001:2015, 14001:2015, 50001:2018</p> <p>В городе Актау, в Доме Дружбы Ассамблеи народа Казахстана состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню труда</p>
Октябрь	<p>Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной валюте с уровня «В+», прогноз «Стабильный» до «BB-», прогноз «Стабильный»</p> <p>На базе спортивного комплекса университета им. Ш. Есенова по инициативе профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу среди работников компании</p> <p>На базе спортивного комплекса университета им. Ш. Есенова по инициативе профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по волейболу среди работников компании</p>
Ноябрь	<p>АО «МРЭК» прошел обучающий семинар по моделированию электроэнергетической сети с использованием DigSILENT.</p> <p>На базе АО «Сетевая компания» (г. Казань, Республика Татарстан, Российская Федерация) прошел обучающий курс на тему: «Внедрение полнофункциональной системы АСТУ и ее интеграция со смежными системами автоматизированного управления».</p> <p>В городе Актау прошли Республиканские командно-штабные учения «Қыс-2023». В мероприятии приняли участие работники всех уполномоченных служб, в том числе и АО «МРЭК».</p>
	<p>В рамках проекта «Молодежная стажировка 2.0» волонтеры и молодежь Мангистауской области посетили и прошли стажировку в столице Азербайджана – городе Баку. В мероприятии принял участие электромонтер третьего разряда по обслуживанию подстанции Бузачинского РЭС АО «МРЭК» Шапағат Избенов.</p>



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**Сабыргали
Идрисов**

Председатель Совета директоров
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»

Уважаемые читатели!

Я рад приветствовать вас от имени Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК»).

Представляем вашему вниманию наш традиционный годовой отчет, в котором мы максимально отразили все наиболее значимые события, финансово-экономические и производственные показатели АО «МРЭК» за 2023 год.

2023 год стал очередным успешным годом на пути достижения стратегических целей для АО «МРЭК». Благодаря грамотной технической политике и высокой ответственности каждого сотрудника была выполнена первостепенная задача Общества – обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей. Компания успешно решила все производственные задачи: достигнуты заявленные показатели надежности, на 100% выполнены мероприятия ремонтной программы. Все сотрудники АО «МРЭК» работали с максимальной концентрацией и сосредоточенностью на повышении эффективности деятельности компании.

АО «МРЭК» является крупнейшей Компанией в Мангистауской области, сосредоточенной на передаче и распределении электрической энергии в данном регионе. На протяжении более полувека Компания успешно осуществляет электроснабжение объектов нефтегазовой отрасли, а также населенных пунктов и городов Мангистауской области. В общей сложности мангистауские энергетики эксплуатируют более пяти тысяч километров электросетей. В число потребителей АО «МРЭК» входят объекты образования, социальной сферы, жилищно-коммунального комплекса и ряд значимых предприятий области.

Мангистауская область – один из лидирующих индустриально развитых регионов Казахстана. В области строится множество производственных объектов, жилых комплексов, зданий и сооружений социального и культурного назначения. С каждым годом растет значимость развития туристической отрасли Мангистауской области. Все это способствует увеличению мощности энергопринимающих устройств потребителей и росту общего объема потребления электроэнергии. Экономический рост напрямую зависит и от инфраструктуры региона.

АО «МРЭК» строго следует взятой на себя миссии, и помогает людям поддерживать высокий уровень качества жизни, внося большой вклад в экономическое развитие региона. Ежегодно предприятие укрепляет свои позиции и наращивает потенциал. АО «МРЭК», являясь одним из крупнейших участников энергорынка региона, ежегодно ведёт строительство и активную модернизацию

своих энергетических объектов. Компания тесно взаимодействует с органами государственной власти в регионе, обеспечивая экономический рост Мангистауской области путем ввода новых энергообъектов на приоритетных направлениях развития, комфортного и своевременного подключения новых потребителей к электрическим сетям.

В отчетном периоде Компании удалось не просто сохранить устойчивую положительную динамику по всем основным направлениям деятельности, но и сформировать прочную основу для дальнейшего роста. АО «МРЭК» уверенно выполняло работу, направленную на осуществление масштабных инвестиционных и инновационных проектов стратегического значения, на поддержание надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры.

Все эти годы деятельность Совета директоров была направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества, увеличение прибыльности, совершенствование системы управления. По итогам 2023 года можно сделать уверенный вывод о том, что ожидания акционеров в целом удовлетворены как полученными результатами финансово-хозяйственной деятельности, так и достижением основных стратегических целей.

Подводя итоги, необходимо отметить уникальный потенциал Компании и способность держать намеченный курс. В 2024 году АО «МРЭК» продолжит направлять свои усилия на дальнейшую реализацию поставленных целей и задач, внедряя лучшие отраслевые практики и совершенствуя систему корпоративного управления.

Уверен, что накопленный опыт, слаженная работа менеджмента и всей команды позволят АО «МРЭК» сохранить стабильное положение, гарантировать надежное и качественное электроснабжение, обеспечить условия для долгосрочного развития инфраструктуры Мангистауского региона.

От имени Совета директоров я хотел бы поблагодарить руководство и сотрудников Компании за преданность, упорный труд и профессионализм, которые позволили достичь высоких результатов в 2023 году.

*С уважением,
Председатель Совета директоров
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»
Сабыргали Идрисов*

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**Касымхан
Сыздыков**

Председатель Правления
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Приветствую вас от имени руководства АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК»). Представляю вашему вниманию настоящий обзор деятельности нашей Компании за 2023 год.

Каждый годовой отчет для нас является новой возможностью представить результаты своей работы в отчетном году, поделиться наиболее эффективными решениями актуальных задач и перспективами будущего развития Компании.

Уверен, что информация, опубликованная в настоящем годовом отчете, окажется полезной для наших партнеров, с которыми нас связывает многолетнее сотрудничество, которые смогут подробно ознакомиться со всеми аспектами деятельности АО «МРЭК», отраженными в настоящем отчете. Этот отчет не просто набор цифр и фактов. Это – результат труда всего коллектива, нацеленного на достижение высоких стандартов в обеспечении электроснабжения и развитии энергетической инфраструктуры региона. Мы стремимся не только к эффективной деятельности в настоящем, но и к созданию устойчивых основ для процветания в будущем. Он позволит вам не только подробно ознакомиться с деятельностью АО «МРЭК», но и проанализировать текущее состояние дел нашей Компании.

Мангистауская область является одним из динамично развивающихся регионов Казахстана. Деятельность целого ряда нефте- и газодобывающих компаний, сосредоточенных на западе республики, во многом зависит от качественного и бесперебойного обеспечения электроэнергией.

АО «МРЭК» – крупнейший оператор по передаче и распределению электроэнергии в регионе. Доля АО «МРЭК» на данном рынке в Мангистауской области составляет 95%.

Основной задачей Компании является распределение и транспортировка от источника до потребителей электрической энергии, производимой ТОО «МАЭК».

Приоритетом работы АО «МРЭК» в отчетном году стало выполнение возложенных на него задач по развитию и модернизации электросетевого

комплекса в рамках производственной и инвестиционной программ и обеспечению устойчивого финансово-экономического положения.

Анализируя итоги работы АО «МРЭК» в 2023 году, можно с уверенностью сказать, что Компания в очередной раз продемонстрировала лидерские позиции на региональном рынке электроэнергетики. В отчетном периоде Компания реализовала все запланированные мероприятия, необходимые для поддержания работоспособного состояния оборудования электросетевого хозяйства.

Деятельность Компании является важнейшим фактором обеспечения стабильности в экономике Мангистауской области, способствуя расширению доступности и надежности электроэнергетической инфраструктуры, создавая условия для развития малого и среднего бизнеса.

В 2023 году Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной валюте с уровня «В+», прогноз «Стабильный» до «ВВ-», прогноз «Стабильный». Это подчеркивает успешные результаты и стратегию, реализуемую Компанией на протяжении многих лет. Данное достижение является результатом планомерной и тщательно продуманной работы АО «МРЭК». Компания продолжает демонстрировать высокий уровень профессионализма и эффективное управление своими ресурсами.

Также в 2023 году АО «МРЭК» успешно прошло ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) качества, экологии, производственной безопасности и охраны труда, энергоменеджмента – в международной системе сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001:2018, 9001:2015, 14001:2015, 50001:2018. Компания получила обновленные сертификаты соответствия процессов и практик предприятия требованиям международных стандартов, подтвердив высокий уровень организации внутренних процессов и оказания услуг своим потребителям.

За отчетный период инвестиционным бюджетом было запланировано освоение на сумму

3 235 958 тыс. тенге, фактическое освоение составило 3 208 859 тыс. тенге, что составляет 99% реализации запланированной суммы. Инвестиционная программа была реализована за счет собственных средств Общества.

В 2023 году в рамках ремонтной программы энергетики АО «МРЭК» отремонтировали более 536 километров воздушных линий электропередачи, 9 силовых трансформаторов напряжением 35 кВ и выше с восстановлением изоляционных характеристик, а также провели работы по капитальному ремонту 54 комплектных трансформаторных подстанций 6/10 кВ. Также был произведен ремонт высоковольтных линий ВЛ-110 кВ «Л-Мангышлак-1,2», «Л-Рудник-1,2», «Бейнеу-1,2», «Б-4,5» и «Куйлус-1,2» с заменой 9860 изоляторов. Устаревшие фарфоровые изоляторы заменены современными стеклянными. Также был проведен ремонт 152 бетонных подножников опор ВЛ-110 кВ.

Для обеспечения надежности электроснабжения потребителей в поселке Акшукур установили ЯКНО-10 кВ на ВЛ-10 кВ ячейки № 20. Для повышения надежности электрических сетей специалистами АО «МРЭК» были заменены 346 дефектных и деревянных опор на железобетонные типа СВ-105, СК-16, СК-22, СВ-164, а также физически изношенные провода.

Кроме того, вне плана энергетики заменили дефектный выключатель 110 кВ на новый на присоединении ВЛ-ГПЗ-1 на подстанции ПС-220/110/10 кВ «Узень» вместе с унифицированной стойкой опоры (УСО). Дополнительно была установлена система гарантированного питания (СГП) в Общеподстанционном пункте управления (ОПУ) ПС-110/10 кВ «1Г». В рамках подготовки к зимнему периоду специалисты Компании установили КТП-6/0,4 кВ мощностью 400 кВа в поселке Жетыбай с разделением существующих линий 0,4 кВ для улучшения качества напряжения у потребителей.

В рамках Инвестиционной программы АО «МРЭК» завершило реконструкцию подстанции ПС-110/10 кВ «База-отдыха» в районе «Тёплый пляж» Актау.

Также энергетики провели масштабную работу по модернизации и реконструкции энергетических объектов ПС-110/6 кВ «КС-Узень» в городе Жанаозен и ПС-110/6 кВ «ПТБ» в селе Кызылтобе в Мунайлинском районе Мангистауской области.

Все мероприятия по Инвестиционной программе выполнены в целях снижения уровня изношенности оборудования на подстанциях.

Кроме того, в рамках Инвестиционной программы было приобретено необходимое оборудование и материалы для строительства новой подстанции в районе села Сайна Шапагатова в Тупкараганском районе Мангистауской области и линий электропередачи напряжением 35 кВ протяженностью около 23 км. Строительно-монтажные работы по данным проектам будут осуществлены в 2024 году.

Я перечислил не все реализованные проекты, их много, в этом отчете вы сможете более подробно ознакомиться с выполненной работой по Инвестиционной программе.

В прошлом году Компания вложила более трех миллиардов тенге в модернизацию подстанций и оборудования для того, чтобы обеспечить достаточную пропускную способность электросетей, надежное электроснабжение потребителей и снизить уровень нормативных потерь. От безотказной работы каждого нашего энергообъекта зависят, прежде всего, люди, объекты здравоохранения, социальной сферы и крупные нефтяные предприятия.

Ежегодно АО «МРЭК» заинтересовано в повышении квалификации своих сотрудников. Главной ценностью Компании является профессиональный коллектив. В 2023 году более 500 работников Компании прошли обучение, семинары и курсы повышения квалификации не только в Казахстане, но и за рубежом. Высокая квалификация и опыт работников – залог его успешного развития. Большое внимание в прошлом году было уделено обеспечению высокого качества условий труда, заботе о здоровье и благополучии сотрудников, совершенствованию системы морального и материального стимулирования персонала, проведению мероприятий, направленных на развитие сплоченности коллектива, командного духа и корпоративной культуры. Высокий профессионализм сотрудников, нацеленность на развитие, стремление к максимальным результатам являются основой поступательного роста и устойчивости предприятия.

В 2024 году мы намерены продолжить реализацию крупных инвестиционных проектов, в срок

и качественно выполнить все запланированные объемы ремонтно-эксплуатационных работ на ВЛ и оборудовании ПС, своевременно получить паспорт готовности к прохождению осенне-зимнего периода 2024–2025 годов.

Мы не стоим на месте и постоянно развиваемся. Мы стремимся максимально соответствовать требованиям наших потребителей, поскольку понимаем, что оказание качественных услуг электроснабжения – единственный ключ к успеху. На это направлены все наши усилия. Шаг за шагом мы идем к цели. Я уверен, что сплоченная работа нашего коллектива в 2024 году позволит не только достичь поставленных целей, но и подготовить основу для еще более динамичного развития Компании.

От лица руководства АО «МРЭК» хочу поблагодарить всех сотрудников за плодотворную работу в 2023 году, а наших акционеров – за комплексную поддержку в целях развития Компании!

*С уважением,
Председатель Правления
АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»
Касымхан Сыздыков*



О КОМПАНИИ

Структура акционерного капитала	18
Организационная структура	20
Обзор рынка и положение на нем	22

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«Мангистауская региональная электросетевая компания» является субъектом естественных монополий на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и г. Актау, вырабатываемой ТОО «МАЭК».

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1966 г.	Приказом №370 Объединения «Казахстаннефть», изданного на основании приказа №533 министерства нефтедобывающей промышленности СССР в составе объединения организовано предприятие электрических сетей с местонахождением в поселке Жетыбай
1992 г.	На основании решения Актауской городской администрации №185 МПЭС зарегистрировано в качестве юридического лица
1996 г.	Постановлением коллегии Мангистауского территориального Комитета по управлению государственным имуществом №114/01-5 Государственное предприятие МПЭС было преобразовано в Акционерное общество открытого типа «Мангистауская распределительная электросетевая компания»
1998 г.	На основании приказа Управления юстиции Мангистауской области №1218 была произведена перерегистрация АОО в связи с уменьшением Уставного капитала
2006 г.	На основании постановления Правительства Республики Казахстан №1020 от 24.10.2006 года (94,25%), принадлежащие Комитету, переданы в уставной капитал АО «Казахстанский государственный холдинг по управлению активами «Самрук»
2008 г.	АО «МРЭК» вошло в холдинг АО «Самрук-Энерго»
2012 г.	В Компании была разработана и внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ)
2014 г.	Открытие регионального диспетчерского центра
2016 г.	50 лет со дня образования АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
2017 г.	По итогам 2-этапного конкурса в рамках стратегической Программы Правительства РК по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго», в 2017 г. акционерами АО «МРЭК» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY».
2018 г.	Переименование компании на АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в связи со сменой статуса на «региональный»
2019 г.	Проведение на учебно-тренировочном полигоне АО «МРЭК» XV Республиканские соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей
2021 г.	55-летие со дня образования АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
2023 г.	Смена крупного акционера: доля ТОО «KBI ENERGY» была передана компании GBI MANAGEMENT FZE (ДЖИ БИ АЙ МЕНЕДЖМЕНТ ФЗЕ)

АО «МРЭК» сосредоточено на передаче и распределении электрической энергии в Мангистауской области. Основной объем потребления электроэнергии, транспортируемой по сетям АО «МРЭК», приходится на объекты нефтегазового сектора Мангистауского региона. Доля АО «МРЭК» на рынке распределения электроэнергии Мангистауской области составляет 95%.

Видение АО «МРЭК» – региональный оператор розничного рынка электроэнергии.

Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития электрических сетей в зоне действия АО «МРЭК» является главной миссией, путем:

- обеспечения энергетической безопасности в регионе;
- повышения стоимости акционерного капитала;
- социальной ответственности.

95%

Доля АО «МРЭК»

НА РЫНКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ

Для достижения данных целей будут осуществляться следующие задачи:

- эффективная реализация Инвестиционной программы;
- энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- повышение рентабельности собственного капитала;
- защита интересов акционеров;
- охрана окружающей среды;
- исключение производственного травматизма;
- обеспечение социальной устойчивости.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в рамках своей деятельности является членом в национальных организациях и организациях, таких как:



Объединение юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»



Объединение юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»



Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан
«Атамекен»



РГП на ПВХ «Каспийский Государственный Университет технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова»

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

В 2017 году по итогам 2-этапного конкурса в рамках стратегической Программы Правительства Республики Казахстан по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго», акционерами АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY».

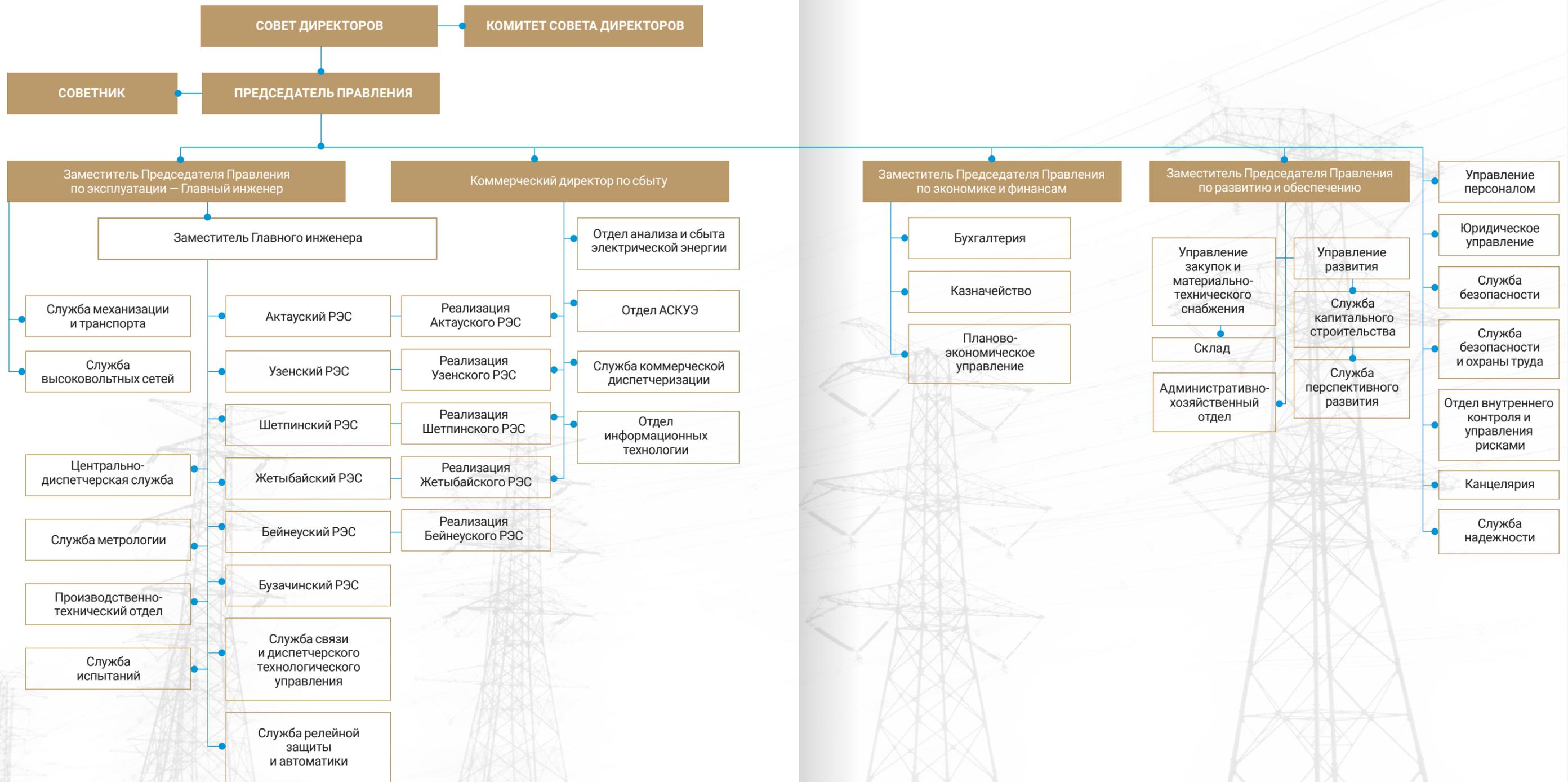
В 2023 году в Обществе произошли значительные изменения в структуре акционеров. В частности, произошло изменение крупного акционера: доля ТОО «KBI ENERGY» была передана компании GBI MANAGEMENT FZE (ДЖИ БИ АЙ МЕНЕДЖМЕНТ ФЗЕ).

данные на 31.12.2023 г.

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	1 057 682	52,63%	–	1 057 682	50,19%
GBI MANAGEMENT FZE (ДЖИ БИ АЙ МЕНЕДЖМЕНТ ФЗЕ)	926 324	46,09%	–	926 324	43,96%
Количество объявленных простых акций, шт.				2 011 016	
Количество объявленных привилегированных акций, шт.				96 272	
Количество размещенных простых акций, шт.				2 011 016	
Количество размещенных привилегированных акций, шт.				96 272	
Количество выкупленных простых акций, шт.				1 278	
Количество выкупленных привилегированных акций, шт.				–	



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ НА НЕМ

«...Электроэнергетика играет ключевую роль в казахстанской экономике. Развитие страны напрямую зависит от стабильности энергетической отрасли...»

*Президент Республики Казахстан
Касым-Жомарт Токаев*

Электроэнергетика является ключевой отраслью экономики Казахстана, обеспечивающей стабильное и эффективное функционирование и надежное электроснабжение потребителей. Это играет важную роль в развитии страны и создании благоприятных условий для жизни населения.

Электрические сети Республики Казахстан включают в себя подстанции, распределительные устройства и соединяющие их линии электропередачи напряжением от 0,4 до 1150 кВ, предназначенные для передачи и распределения электрической энергии.

Национальная электрическая сеть (НЭС) выполняет роль системообразующей сети в Единой энергетической системе (ЕЭС) Республики Казахстан, обеспечивая электрические связи между регионами страны и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан). НЭС также осуществляет выдачу электрической энергии от электрических станций и её передачу оптовым потребителям. Подстанции, распределительные устройства, межрегиональные и межгосударственные линии электропередачи, а также линии электропередачи, осуществляющие выдачу электрической энергии от станций напряжением 220 кВ и выше, находятся на балансе АО «KEGOC».

Электрические сети регионального уровня обеспечивают электрические связи внутри регионов и передачу электрической энергии розничным потребителям. Эти сети находятся на балансе и в эксплуатации региональных электросетевых компаний (РЭК).

АО «МРЭК» занимает лидирующие позиции на рынке услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области. Основными потребителями электроэнергии являются компании нефтегазового сектора, на долю которых приходится 86,2% от общего объема. Коммунально-бытовой сектор занимает 11,6%, а население – 2,2%.

Сектор услуг по транспортировке электроэнергии подвержен влиянию политических, законодательных и налоговых изменений в Казахстане. Экономическая стабильность Республики Казахстан в значительной степени зависит от эффективности экономических мер, предпринимаемых правительством, а также от влияния правовых, политических, хозяйственных, демографических, технологических и других внешних факторов.

Одним из ключевых факторов является величина тарифа. Тарифы устанавливаются административными методами, и их уровень определяется затратами на передачу электроэнергии и политикой региональных органов государственной власти.

SWOT – анализ АО «МРЭК»

S – Сильные стороны	Монопольное положение в сфере по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и г. Актау.
	Основными потребителями, а также гарантированными плательщиками являются нефтедобывающие предприятия
W – Слабые стороны	Использование системы гарантированного взноса в размере 100% предоплаты для оказания услуг юридическим лицам
	Высокий уровень физического и морального износа производственных мощностей
O – Возможности	Рост нефтедобычи, освоение всего Казахстанского шельфа Каспийского моря, дальнейшее развитие региона гарантирует долгосрочный рост потребления электроэнергии.
T – Угрозы	Влияние антимонопольного регулирования, оказывающее сдерживающее влияние на развитие Общества и формирование тарифа.
	В целях реализации государственных программ реализуются инвестиционные проекты. АО «МРЭК» привлекает заемные средства, что требует больших затрат по обслуживанию полученных займов и накопления значительных финансовых ресурсов в целях обеспечения их возвратности, а это в свою очередь приводит к недостатку собственных средств.
	Высокая текучесть кадров, связанная с неконкурентным уровнем оплаты труда в сравнении с уровнем оплаты труда компании нефтегазового сектора в области.

Важным фактором также является объем реализации электроэнергии. Увеличение объемов добычи нефти и газа и освоение других месторождений полезных ископаемых, интенсивное развитие в Мангистауской области определяют рост потребления электрической энергии. Мангистауская область является одним из динамичных регионов Казахстана.

Развитие многочисленных нефте- и газодобывающих компаний напрямую зависит от развития ин-

фраструктуры региона и в первую очередь электроэнергетики.

АО «МРЭК» продолжает работу по осуществлению масштабных инвестиционных и инновационных проектов стратегического значения, поддержанию надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры, росту капитализации и расширению круга инвесторов.



РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тарифы	27
Основные потребители АО «МРЭК»	28
Исполнение инвестиционных проектов	32

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		Факт	Факт	Факт	Факт
		Тыс. тенге			
1	2	3	4	5	6
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг	14 076 775	16 402 308	16 444 758	17 091 977
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	-7 932 172	- 9 292 378	-10 087 233	-10 632 761
3	Валовая прибыль (Gross operating profit)	6 144 603	7 109 930	6 357 525	6 459 216
4	Доходы от финансирования	180 389	245 386	186 902	112 194
5	Прочие доходы/расходы	-638 544	-711 083	-235 445	389 428
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	-249 228	-306 868	-406 230	-445 590
7	Общие и административные расходы	-1 185 639	-665 249	-730 099	-786 079
8	Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки		-1 884 151		
	Уменьшение стоимости незавершенного строительства в результате обесценения	-2 018		-2 430	-42 156
9	Операционная прибыль (Net operating profit)	4 069 174	3 542 579	4 983 321	5 574 819
10	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (ЕБИТДА)	6 876 595	6 501 141	8 128 431	8 644 561
11	Расходы на финансирование	-1 887 468	-2 020 162	-2 424 453	-2 454 780
13	Прибыль от продолжающейся деятельности	2 362 095	1 767 803	2 745 770	3 232 233
14	Прибыль до налогообложения	2 362 095	1 767 803	2 745 770	3 232 233
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	-636 065	-542 520	-704 603	-671 412
16	Итоговая прибыль	1 726 030	1 225 283	2 041 167	2 560 821
	ЕБИТДА margin	49%	40%	49%	51%

ТАРИФЫ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», утвержденный приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК по Ман-

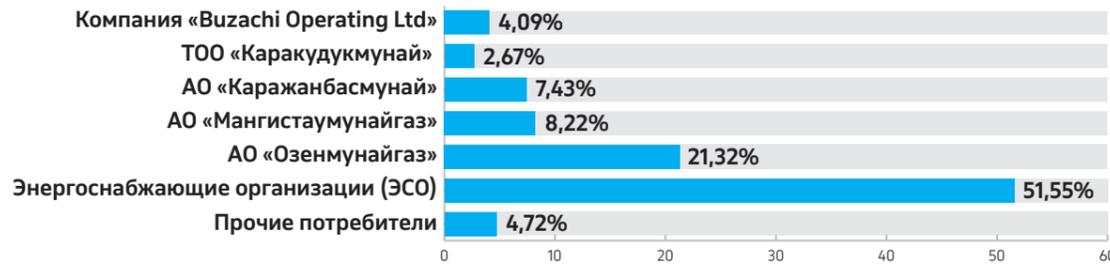
гистауской области № 126-ОД от 29.11.2023 года в Обществе действуют следующие тарифы по передаче электроэнергии:

№ п/п	Наименование	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		факт	факт	факт	факт
		тенге			
1	Тариф для юридических лиц	4,69	5,93	Средний по году 6,30 с 1 января – 6,26 с 1 августа – 6,35 с 1 октября – 6,34 с 1 ноября – 6,35	Средний по году 6,61 с 1 января – 6,46 с 1 августа – 6,75
2	Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии	2,40	2,40	2,40	2,65
3	Тариф для населения	2,28	2,28	2,28	2,37
4	Тариф потребителям г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мұнайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)	-	0,00	Средний по году 0,05 с 1 января – 0,00 с 1 июля – 0,10	0,64

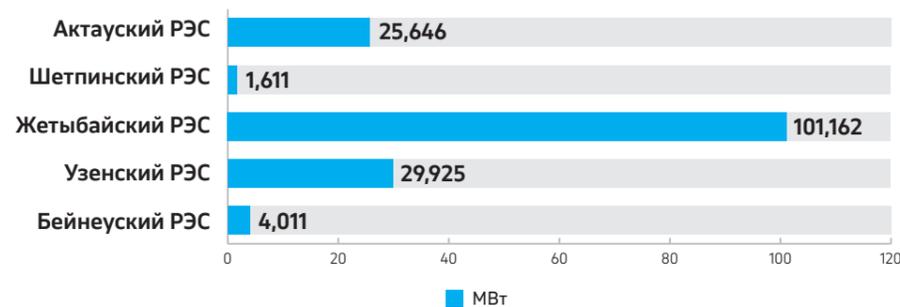


ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ АО «МРЭК»

Доля объемов потребления электроэнергии основными потребителями за 2023 год



Выданная мощность за 2023 год



КЛЮЧЕВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2023 году Общество инвестировало более трех миллиардов тенге в модернизацию подстанций и оборудования. Эти меры были направлены на обеспечение достаточной пропускной способности электросетей, надежного электроснабжения потребителей и снижение уровня нормативных потерь. Безотказная работа каждого нашего энергообъекта является критически важной для людей, объектов здравоохранения, социальной сферы и крупных нефтяных предприятий.

Миссия Общества в области реализации взаимодействия с потребителями:

- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- обеспечение высокого уровня сервиса для потребителей;
- повышение и сохранения доверия к Обществу со стороны потребителей.

В Обществе внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.

Основные цели в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии:

- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- соблюдение стандартов надежности и качества.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии:

- устойчивое повышение надежности;
- обеспечение достижения установленных показателей надежности и качества оказываемых услуг;

- снижение величины потерь электрической энергии;
- уровень распространения АСКУЭ;
- сокращения показателей дебиторской задолженности;
- внедрение практики периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по передаче и распределению электрической энергии.

Основные цели в области оказания услуг по технологическому присоединению:

- обеспечение доступности энергетической инфраструктуры для удовлетворения потребностей потребителя;
- повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении оказания услуг по технологическому присоединению к электросетям.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по технологическому присоединению:

- повышение качества обслуживания потребителей;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по технологическому присоединению;
- создание интернет-площадки для размещения информации для потребителей.

Основные цели в области оказания услуг по техническому обслуживанию:

повышение качества технической эксплуатации электрооборудования потребителей при осуществлении технического обслуживания.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по техническому обслуживанию:

- повышение качества технического обслуживания потребителей;
- сокращение сроков технического обслуживания;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по технологическому присоединению.

Основные цели в области оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета:

- повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета;
- обеспечение контроля от несанкционированного доступа.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета:

- повышение качества оказания услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета потребителей;
- своевременное оказание услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета после получения заявки от потребителя и внесения оплаты услуги;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по опломбировке и распломбировке приборов учета.

Основные цели в области оказания услуг по подключению электрической энергии являются:

повышение уровня качества обслуживания потребителей при осуществлении услуг по подключению электрической энергии.

Целевые ориентиры в области оказания услуг по подключению электрической энергии:

- повышение качества оказания услуг по подключению электрической энергии;
- своевременное оказания услуг по подключению электрической энергии после получения заявки от потребителя и внесения оплаты услуги;
- проведение периодических исследований в области оценки удовлетворенности потребителей уровнем оказанных услуг по подключению электрической энергии.

Обществом на регулярной основе проводятся оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет перед потребителями, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.

Все приоритетные цели по всем функциональным направлениям достигаются на базе следующих принципов:

- соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Обществом;
- обеспечение эффективности и результативности и деятельности Общества, за счет своевременного выполнения функциональных обязанностей управлений, служб и отделов;
- обеспечение открытости и информационной прозрачности, за счет своевременного размещения информации на сайте Общества и обеспечения обратной связи с потребителями (корпоративный сайт, телефон доверия, социальные сети).

Отчет и анализ о степени удовлетворенности потребителей АО «МРЭК» за 2023 год

№	Оцениваемый показатель	Средняя оценка потребителей за 1 полугодие 2023 г.	Средняя оценка потребителей за 2 полугодие 2023 г.
1	Довольны ли уровнем сложившихся взаимоотношений с нашим предприятием	9,8	9,7
2	Довольны ли Вы организацией работы по предоставлению услуг	9,8	9,3
3	Довольны ли Вы соблюдением законодательных и нормативных требований	9,7	9,5
4	Устраивает ли Вас оперативность и результативность реагирования на Ваши запросы	9,6	9,4
5	Довольны ли Вы информативностью-общедоступностью, полнотой, достоверностью текущей информации о предоставляемых услугах	9,8	9,2
6	Динамика повышения уровня сервиса	9,6	9,2
Итого:		9,5	

По результатам проведенного анкетирования средняя оценка потребителей составила 9,5 баллов, что на 0,2 балла ниже по сравнению с предыдущим годом. Этот показатель демонстрирует удовлетворенность потребителей и подтверждает эффективную работу Общества.

9,5

балла

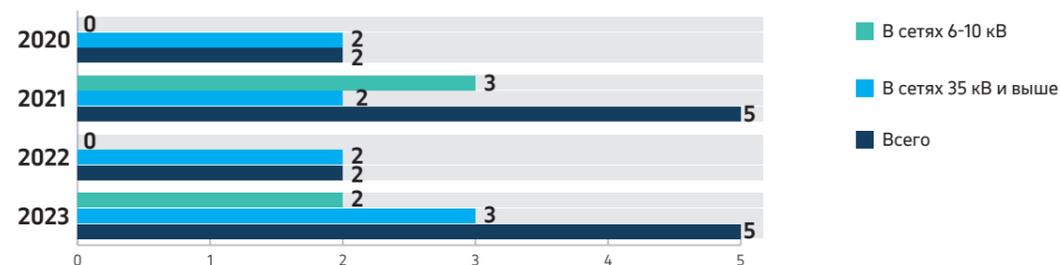
СРЕДНЯЯ ОЦЕНКА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

НАДЕЖНОСТЬ СЕТЕЙ

Основными целями в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии является обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

В 2023 году было установлено 5 фактов технологических нарушений, а именно 5 отказов II степени, общим недоотпуском 102 061 кВт.ч.

Сравнительный анализ по количеству технологических нарушений за период с 2020 по 2023 гг.



Во всем мире компании, отвечающие за распределение электрической энергии, прилагают максимальные усилия над решением проблемы перебоев в работе электрической сети; с этой целью энергосбытовые и энергоснабжающие компании измеряют индексы надежности IEEE (Институт инженеров по электротехнике и радиоэлектронике).

Нормативные значения показателей надежности электроснабжения составляют: SAIDI – 0,9536 и SAIFI – 0,0177.

Для повышения надежности в сетях АО «МРЭК» Обществом был разработан и утвержден План организационно-технических мероприятий (далее – План ОТМ) на 2023 год.

В План ОТМ включены мероприятия по:

- повышению надежности работы электрооборудования;
- устранению отступлений от ПТЭ;
- восстановлению кабельного хозяйства;
- противопожарные мероприятия.

Сравнительные данные технологических нарушений за 2021–2023 гг.

Технологические нарушения в сетях	2021 г.		За 2022 г.		За 2023 г.	
	Количество тех. нарушения	Недоотпуск э/э, тыс. кВт*час	Количество тех. нарушения	Недоотпуск э/э, тыс. кВт*час	Количество тех. нарушения	Недоотпуск э/э, тыс. кВт*час
В сетях 6–10 кВ:	3	4,435	0	0	2	2 240
В сетях 35 кВ и выше:	2	14,524	2	0	3	99 821
Итого в сетях 6–220 кВ:	5	18,959	2	0	5	102 061
Средний показатель кол-ва отключений на одного потребителя в год (SAIFI)	0,0023		0,0021		0,0177	
Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год (SAIDI)	0,0053		0,1935		0,9536	

РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ

Для обеспечения стабильной работы энергообъектов предприятия Общество реализует комплекс мероприятий, включающий не только работы по капитальному ремонту сетей, оборудования и их техническому обслуживанию, но и работы по организации своевременной поставки материалов и запасных частей, обеспечению работников

инвентарем и средствами индивидуальной защиты.

Объем освоенных средств на ремонтные работы по бюджету АО «МРЭК» составил 500 508 тыс. тенге, план выполнен на 100%:



В рамках ремонтной кампании за 2023 год отремонтировано хозяйственным способом ПС и ВЛ протяженностью:

- ВЛ-220 кВ – 66,5 км;
- ВЛ-110 кВ – 166,953 км;
- ВЛ-35 кВ – 68,188 км;
- ВЛ-6-10 кВ – 170,446 км;

- ВЛ-0,4 кВ – 64 км;
- ПС-35 кВ и выше – 10 шт.;
- КТП-ТП 6-10 кВ – 54 шт.

В 2023 году Общая установленная мощность ПС 35 кВ и выше – 2 649,5 тыс. кВА.

ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

ОСВОЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ ЗА 2023 ГОД

Департаментом комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – ДКРЕМ МНЭ РК) утверждена Инвестиционная программа на период 2021–2025 гг. на общую сумму 19 330 465 тыс. тенге.



Согласно скорректированного бюджета на 2023 год для реализации инвестиционных проектов, запланирована инвестиция в размере 3 235 958 тыс. тенге, где фактическое освоение инвестиции составило 3 208 859 тыс. тенге или 99%.

В рамках инвестиционной программы на 2021–2025 годы Обществом в 2023 году были осуществлены следующие проекты:

- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-ЗГ»;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС Узень с заменой силовых трансформаторов 2x10 МВА на 2x16 МВА;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/10 кВ «Базы-отдыха»;
- Реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ.

В 2024 году планируется реализация следующих проектов:

- Строительство ПС-35/10 кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга»;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2x6,3 МВА на 2x6,3 МВА;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35 кВ и ЗРУ-6 кВ ПС 35/6 кВ «ПТФ».





**СИСТЕМА
УПРАВЛЕНИЯ
РИСКАМИ
И ОПИСАНИЕ
КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ**

Деятельность АО «МРЭК» сопровождается рядом объективных угроз и проблем, таких как значительный моральный и физический износ оборудования, рост цен на энергоносители, ужесточение экологических требований и неблагоприятная законодательная база в электроэнергетике. В связи с этим большое внимание в корпоративном управлении уделяется системе управления рисками.

Основная цель управления рисками заключается в увеличении стоимости Общества путем определения стратегии развития и целей таким образом, чтобы достичь оптимального баланса между ростом компании, ее прибыльностью и управляемым уровнем рисков. Это также включает эффективное использование ресурсов для достижения стратегических целей Общества.

Общество признает важность управления рисками как ключевого элемента системы корпоративного управления, направленного на своевременное выявление и принятие мер по снижению уровня рисков, способных негативно повлиять на стоимость и репутацию компании. Внедрение и улучшение системы управления рисками являются одними из важнейших задач и необходимым условием для достижения стратегических и операционных целей.

Классификация рисков:

1. Стратегические риски – риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Общества из-за неадекватного процесса принятия стратегических решений или неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий, и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;

2. Операционные риски – риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах Общества, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;
3. Правовые риски – риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия требованиям, и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки);
4. Финансовые риски – риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Общества, такими, как денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

В Реестр рисков Общества на 2023 год вошли 28 риска, значимых для Общества, из которых: стратегических – 5, финансовых – 5, операционных – 14 и правовых – 4.

Карта рисков за 2023 год

Последствия	5				012, 02	
	4				Ф2	
	3				С1, С2, С4, С5, 01, 02, 04, Ф3, Ф4, Ф5	
	2			05, 07	П2, П3, П4, 06, 06	
	1		010, 011, 013		С3, 03, 08, 014, Ф1, П1	
		1	2	3	4	5
		Вероятность				

По итогам 2023 года риски, связанные с нарушением правил охраны труда и техники безопасности (02), несвоевременной оплатой потребителей (012), а также ростом процентных ставок (Ф2), находятся в критической (красной) зоне.

Ключевые риски:

Наименование рисков	Описание риска
С2 Инвестиционные риски	Риски неэффективного управления инвестиционными проектами (на всех этапах жизненного цикла инвестиционного проекта: от стадии подготовки ТЭО до завершения всех работ по проекту, включая оценку эффективности реализации проекта); высокая необходимость в значительных финансовых ресурсах для реализации инвестиционной программы; неготовность финансовых учреждений финансировать инвестиционные проекты с высоким уровнем риска; невозможность увеличения долговой нагрузки
02 Нарушение правил охраны труда и техники безопасности	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда
04 Прочие технологические нарушения	Увеличение аварийных отказов оборудования; Перебои в поставках и электроэнергии.
09 Текучесть кадров	Нехватка квалифицированных специалистов
012 Несвоевременная оплата потребителей	Несвоевременная оплата потребителями приводит к увеличению дебиторской задолженности и снижению ликвидности Общества, что вынуждает привлекать дополнительные финансовые средства. Возрастание количества дебиторской задолженности увеличивают расходы на претензионную работу.
Ф2 Рост процентных ставок	Рост процентных ставок приводит к увеличению расходов на обслуживание заемного капитала и уменьшению чистой прибыли Общества. Это также удлинит период окупаемости инвестиционных проектов. Задержки в реализации инвестиционных проектов, что приводит к введению компенсирующего тарифа на сумму нецелевого использования средств, предусмотренных в утвержденной тарифной смете, или наложению административного штрафа.
Ф3 Изменение курса валюты по отношению к тенге	Повышение курса валют приводящий к увеличению расходов на финансирование и расходов по курсовой разнице при выплате вознаграждения
Ф5 Снижение ликвидности и финансовой устойчивости	Риск неплатежеспособности и невыполнения своих обязательств перед контрагентами; - Недополучение прибыли, связанное с отвлечением ресурсов для поддержания ликвидности.

В процессе управления рисками выявляются перспективы, и определяются возможности улучшения функционирования Общества, в том числе

недопущение или уменьшение проявления нежелательного хода событий.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы корпоративного управления 40
Структура корпоративного управления 42

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением компанией, и являются основой всех правил и рекомендаций.

ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

Компания обеспечивает эффективное участие акционеров в принятии ключевых решений корпоративного управления, таких как назначение и выборы членов Совета директоров. Акционеры должны иметь возможность высказать свое мнение о политике вознаграждения для членов Совета директоров. Заинтересованные лица, а также сотрудники, должны иметь право свободно сообщать Совету директоров о незаконных и неэтичных действиях и их права не должны ущемляться.

Компания должна доводить до сведения своих акционеров информацию о деятельности компании, затрагивающую интересы акционеров компании в порядке, предусмотренном уставом компании. Компания обеспечивает акционера достоверной информацией о ее финансово-хозяйственной деятельности и ее результатах. Особенно это ка-

сается сделок в области акционерного капитала (акций), которые должны быть максимально обоснованными и прозрачными для акционера. Исполнительный орган обязан обосновывать планируемое изменение в деятельности компании и предоставлять конкретные перспективы сохранения и защиты прав акционеров.

Компания обеспечивает справедливое отношение ко всем акционерам.

Компания защищает миноритарных акционеров от злоупотреблений со стороны крупных акционеров, действующих прямо или косвенно. Акционеры, включая институциональных инвесторов, имеют право консультироваться друг друга по вопросам соблюдения основных прав акционеров.

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ

Совет директоров

Деятельность Совета директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости компании.

Совет директоров предоставляет акционерам взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив компании посредством объективного мониторинга состояния текущего бизнеса и обеспечивает поддержание и функционирование надежной системы внутреннего контроля и независимого аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов компании.

Совет директоров обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, контролирует и регулирует корпоративные конфликты. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами. Совет директоров несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности компании, и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации.

В составе Совета директоров обязательно должны присутствовать независимые директора. Ком-

пания определяет собственные критерии независимости директоров, основанные на базовых положениях законодательства. Характерной чер-

той независимого директора является его независимость от контрольного акционера, менеджмента компании и государства.

Исполнительный орган

Исполнительный орган осуществляет ежедневную работу Общества и ее соответствие финансово-хозяйственному плану.

Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров полностью подотчетно решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Раскрытие информации о деятельности компании должно содействовать принятию решения о вхождении и участии в акционерном капитале со стороны новых акционеров компании, а также способствовать позитивному решению инвесторов об участии в финансировании деятельности компании.

Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления компанией. Открытость компании строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом директоров.

Акционер или потенциальный инвестор должны иметь возможность свободного и необременительно доступа к информации о компании, необходимой для принятия соответствующего решения. Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспек-

тивах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров.

Компания регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в деятельности компании и в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Советом директоров.

Процедуры и правила финансового отчета и аудита направлены на обеспечение доверия со стороны акционеров и инвесторов к деятельности компании. Ведение финансовой отчетности и проведение аудита строятся на следующих принципах: полнота и достоверность, непредвзятость и независимость профессионализм и компетентность, регулярность и эффективность.

Аудиторское вознаграждение ТОО «Делойт» за 2023 год представлено в следующей таблице:

№ п/п	Наименование услуги	Стоимость услуги, тыс. тенге
1	Аудит годовой финансовой отчетности	41 300
2	Услуги по обеспечению уверенности в отношении Отчета о соблюдении целевых показателей, установленных в кредитных соглашениях	5 347
ИТОГО		46 647

ТОО «Делойт» не предоставляло неаудиторские услуги для АО «МРЭК» за 2023 год.

Исполнительный орган компании несет ответственность за полноту и достоверность предо-

ставляемой финансовой информации. Совет директоров разграничивает компетенцию входящих в систему контроля над финансово-хозяйственной деятельностью органов и лиц в зависи-

мости от их отношения к процессам разработки, утверждения, применения и оценки системы внутреннего контроля.

ПРИНЦИПЫ ЗАКОННОСТИ И ЭТИКИ

Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы компании разрабатываются на основе требований законодательства и норм корпоративной и деловой этики.

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительным органом компании строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ

Компания следует разработанному Положению о дивидендной политике. Положение о дивидендной политике компании обеспечивает прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Положение формулирует как общие задачи компании по повышению благосостояния акционеров и обеспечению роста капитализации компании, так и конкретные основанные на законах и подзаконных актах правила дивидендной политики.

Эти правила призваны регламентировать порядок расчета нераспределенного дохода и определения части дохода, направляемой на выплату дивидендов, условия их выплаты, порядок расчета размера дивидендов, порядок выплаты дивидендов, в том числе сроки, место и форму их выплаты.

Выплата дивидендов строится на достоверной информации о наличии условий для начисления и выплаты дивидендов на основе реального состояния бизнеса компании.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Устав Общества, утвержденный решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества б/н от 9 ноября 2017 года.

В соответствии со статьей 9 Устава Общества, органами Общества являются:



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и Правления Общества. Число членов Совета директоров Общества должно составлять не менее 6 человек.

Требования, предъявляемые к лицам, избираемым в состав Совета директоров Общества, устанавливаются законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества. Не менее 30% от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами.

В соответствии с международной практикой корпоративного управления необходимо наличие независимых директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений и максимально соответствующих интересам Общества. Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Общества.

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который:

- не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества;
- не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат,

сестра, родитель, сын или дочь супруга/супруги) с работниками Общества;

- не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества;
- не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе;
- не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом совета директоров;
- не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником организации, проводящей или проводившей аудит Общества либо работником аффилированных лиц указанной организации;
- не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом, либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом;
- не является аффилированным лицом акционера Общества;
- не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства;
- соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров Общества.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

Деятельность Совета директоров Общества строится на принципах:

- максимального соблюдения и реализации интересов акционеров и Общества, а также защиты прав акционеров;
- ответственности за деятельность Общества.

Директоры должны действовать на полной информированной основе, добросовестно и в наилучших интересах акционеров и Общества.

Совет директоров обеспечивает прозрачность своей деятельности перед Акционерами. Никакое лицо (или группа лиц) не должно иметь неограниченные права на принятие решения Советом директоров. Председатель Совета директоров Общества и Председатель Правления Общества не должны быть представлены одним и тем же лицом.

Ответственность между Председателем Совета директоров, ответственным за обеспечение деятельности Совета директоров, и Председателем Правления, ответственным за определенную деятельность Общества, должна быть четко разделена, и закреплена в соответствующих внутренних документах Общества. Должно быть, разделение полномочий между Советом директоров и Правлением, изложенные в соответствующих положениях о Совете директоров и Правлении.

Председатель Совета директоров отвечает за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, и подготавливает в установленном порядке повестку дня заседания, которая утверждается Советом директоров. Председатель Совета директоров вместе с Корпоративным секретарем также обеспечивает своевременное получение директорами достоверной и четкой информации.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную связь с акционерами. Председатель Совета директоров также обеспечивает эффективный вклад директоров в деятельность Совета директоров, в частности, конструктивные отношения между директорами и Правлением.

В случае если решения Совета директоров могут воздействовать по-разному на разные группы акционеров, члены Совета директоров должны при принятии решения исходить из максимальной выгоды для Общества.

В составе Совета директоров не менее одной трети от общего числа директоров должны быть представлены независимыми директорами. Характерной чертой независимого директора является его независимость от Акционеров и руководства Общества. Система оценки работы и справедливого вознаграждения директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах акционеров и Общества.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2023 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич

Председатель Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 15 марта 1972 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2017 по 2021 годы – Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», г. Усть-Каменогорск
- с 2021 по 2023 годы – Генеральный директор ТОО «Караганда Энергоцентр», г. Караганда
- с июня 2023 года по настоящее время – Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Астана
- с июля 2023 года по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау



Жашибаев Ануар Кабдыкенович

Член Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 18 декабря 1982 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2019 по 2021 годы – финансовый директор ТОО «Qyzylsha», Шуская г.а.
- с 2022 по август 2023 годы – финансовый директор ТОО «КазСино Терминал», г. Алматы
- с сентября 2023 года по настоящее время – финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Астана
- с ноября 2023 года по настоящее время – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау



Денисова Екатерина Александровна

Член Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 07 января 1988 года

Опыт работы:

- с 2015 по 2018 годы – прошла производственный путь от ведущего специалиста до финансового директора ТОО «Таразский металлургический завод», г. Тараз
- с октября 2018 года по август 2019 года – заместитель директора департамента экономики и бюджетного планирования ТОО «AS Management», г. Нур-Султан
- с августа 2019 года по май 2023 года – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с июля 2023 года по настоящее время – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау



Шәкірт Дастан Таулетқанұлы

Член совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 07 марта 1991 года

Опыт работы на руководящих должностях:

- с 2016 по 2018 годы – исполнительный директор ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», г. Экибастуз
- с августа 2018 года по сентябрь 2018 года – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с августа 2019 года по декабрь 2020 года – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с января 2021 года по настоящее время – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».



Байжанов Динмухамед Орынбасарович

Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 29 ноября 1985 года

Опыт работы на руководящей должности:

- с 2014 по 2016 годы – от главного внутреннего аудитора до руководителя Службы внутреннего аудита Холдинга «Ordabasy Group», г. Алматы
- с 2019 по 2021 годы – первый заместитель Председателя Правления «Ordabasy Group», г. Алматы
- с сентября 2021 года по настоящее время – Председатель Правления Холдинга «Ordabasy Group», г. Алматы
- с марта 2023 года по настоящее время – независимый директор Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

Китапбаев Альнур Жанайдарович

Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»

Дата рождения: 05 января 1983 года

Опыт работы на руководящих должностях:

- с 2004 года – от директора по работе с клиентами до регионального директора АО «БТА БАНК»
- с 2013 года – директор Департамента по развитию проектов ТОО «Самрук – Казына Инвест», г. Астана
- с 2018 года – от управляющего директора до заместителя Председателя Правления АО «Цеснабанк»
- с октября 2023 года по настоящее время – независимый директор Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау

Информация по заседаниям Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2023 год

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	
Количество проведенных заседаний	11
Очных заседаний/заочных	7/4
Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	56/6
Количество вопросов в плане работы СД/НС	22
Рассмотрено плановых вопросов	22
Рассмотрено внеплановых вопросов	40
Количество Заседаний ГОСА/ВОСА	1/7
Вопросы, выносимые на рассмотрение ГОСА/ВОСА	7/14
Исполнение плана (в %)	100

Отчет о вознаграждении членов Совета директоров

Представители акционеров в составе Совета директоров компании, в т.ч. независимые директора, не получают вознаграждения.

Дивидендная политика

Дивидендная политика Общества основывается на соблюдении интересов Общества и его акционеров при определении размеров дивидендных выплат, на повышении инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления.

Основными принципами Дивидендной политики являются:

- принцип обеспечения выплат Обществом дивидендов акционерам;
- принцип обеспечения финансирования инвестиционной деятельности.

Условиями выплаты дивидендов акционерам являются:

- наличие у Общества чистой прибыли за отчетный период;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных статьей 22 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»;
- решение Общего собрания акционеров.

Не допускается начисление дивидендов по акциям Общества:

- при отрицательном размере собственного капитала или если размер собственного капитала Общества станет отрицательным в результате начисления дивидендов по его акциям;
- если Общество отвечает признакам неплатежеспособности или несостоятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан о реабилитации и банкротстве либо указанные признаки появятся у Общества в результате начисления дивидендов по его акциям.

Источником выплаты дивидендов акционерам является чистый доход (итоговая прибыль), исчисленный на основе консолидированной (аудированной) финансовой отчетности Общества, составленной в соответствии МСФО.

Дивиденды по итогам года выплачиваются в срок, установленный Общим собранием акционеров АО «МРЭК» при принятии решения о выплате дивидендов.

Дивиденды, объявленные и выплаченные в 2021 – 2023 гг.

	2021 г.		2022 г.		2023 г.	
	Простые акции, тыс. тенге	Привилегированные акции, тыс. тенге	Простые акции, тыс. тенге	Привилегированные акции, тыс. тенге	Простые акции, тыс. тенге	Привилегированные акции, тыс. тенге
Дивиденды объявленные за год	–	5,632	–	5,632	–	5,632
Дивиденды выплаченные за год	–	5,568	–	8,818	–	5,794

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Правление Общества принимает решения по вопросам деятельности Общества, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Правление Общества при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Правлении и иными внутренними нормативными документами Общества.

Правление Общества обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Правление Общества состоит не менее чем из 4 членов и возглавляется Председателем Правления Общества.

Принципы деятельности Правления

Общество осознает, что для руководства текущей деятельностью Общества необходим лидер в лице Председателя Правления. Общество также осознает, что в процессе управления приходится решать сложные задачи и что для их решения необходим коллегиальный, а не индивидуальный подход. В иной связи Общество учреждает исполнительный орган в форме Правления, возглавляемый Председателем Правления.

Принцип самостоятельной деятельности Общества

Деятельность Общества осуществляется в целях наилучшего соблюдения интересов акционеров Общества в соответствии с положениями настоящего Кодекса при условии соблюдения Устава. Общество будет постоянно осуществлять свою дея-

тельность самостоятельно. Сделки и отношения между Обществом и акционерами осуществляются на обычной коммерческой основе в рамках Законодательства.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества отнесено к исключительной компетенции Совета директоров Общества.

Председатель Правления Общества является первым руководителем Общества, и осуществляет руководство деятельностью Общества, а также осуществляет функции, установленные Уставом Общества.

Членами Правления являются работники Общества, член Правления Общества должен обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на него обязанностей. Комитеты при Правлении отсутствуют.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации стратегии Общества. Основными принципами действия Правления являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность. Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Акционеров, и полностью подотчетна решениям акционеров и Совета директоров.

СОСТАВ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ЗА 2023 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



Сыздыков Касымхан Галымжанович

Председатель Правления АО «МРЭК», член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 03 декабря 1987 года

Опыт работы на руководящих должностях:

- с 2017 по март 2020 года – управляющий директор по инфокоммуникационным системам, ремонтам и балансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с апреля 2020 по 2022 года – коммерческий директор по сбыту АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с января по июль 2023 года – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с 28 июля 2023 года по настоящее время – Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



Ермекбай Кәдірхан Қазғараұлы

Исполняющий обязанности заместителя Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 03 декабря 1956 года

Опыт работы:

- с 2014 по 2019 годы – начальник Производственно-технического управления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с 2020 по 2022 годы – заместитель Главного инженера АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с января по июль 2023 года – начальник Производственно-технического отдела АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с августа 2023 года по настоящее время – исполняющий обязанности заместителя Председателя Правления по эксплуатации – Главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



Исмагулова Эльмира Бакытжановна

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 30 июля 1982 года

Опыт работы:

- с июня 2014 по январь 2016 года – руководитель службы экономики и финансов АО «Казахский институт нефти и газа», г. Алматы
- с января 2016 по февраль 2019 года – директор департамента экономики и финансов АО «Научно-технологический центр «Парасат», г. Астана
- с февраля 2019 по март 2023 года – директор департамента финансового и бюджетного планирования, директор департамента бюджетного планирования, директор департамента экономики АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», г. Астана
- с 10 мая 2023 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



Карменов Айдын Турсынбекович

Заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «МРЭК»

Дата рождения: 23 октября 1986 года

Опыт работы:

- с 2017 по 2018 годы – генеральный директор ТОО «Interstroy Engineering», г. Алматы
- с 2018 по 2019 годы – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау
- с 2019 по 2020 годы – директор ТОО «Billing 362», г. Актау
- с декабря 2020 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

Информация по заседаниям Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2023 год

№	Наименование	Количество проведенных заседаний	Очных заседаний/заочных	Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	Исполнение плана (в %)
1	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	2	2/-	3/-	100

Информация о вознаграждениях членов Правления

Суммарный размер вознаграждения членов Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогу 2023 года составил 149 836 тыс. тенге, что включает в себя суммарный размер заработных плат и всех видов поощ-

рений в денежной форме, выплаченных Обществом членам Правления в период их нахождения в составе Правления.





ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Права человека	54
Кадровая политика	54
Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность	63
Корпоративные события за 2023 год	69

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Основным стратегическим капиталом и главной ценностью Общества является кадровый ресурс, эффективная работа которого позволяет Обществу успешно решать поставленные задачи.

Вопросы соблюдения прав человека являются ключевыми в рамках трудовых отношений между Обществом и его коллективом.

В связи с чем, процедуры и внутренние нормативные документы Общества разрабатываются с учетом интересов Общества, прав работников и акционеров Общества, клиентов и потребителей, а также деловых партнеров.

Основополагающие принципы и требования в области прав человека закреплены в трудовых договорах, заключаемых Обществом на основе требований Трудового Кодекса Республики Казахстан и иных законодательных актов Республики Казахстан, а также в базовых внутренних нормативных документах Общества, таких как: Кодекс деловой этики Общества, Правила внутреннего трудового распорядка, Порядок предоставления отпусков сотрудникам и Положение о служебных командировках работников Общества.

При этом, в целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав, а также профессиональных интересов работников, в Обществе осуществляет свою деятельность профсоюзное объединение, членами которого являются более 703 работников Общества.

Необходимо отметить, что профсоюзная организация Общества играет важную роль в разработке предложений по внутренним нормативным документам и процедурам Общества, затрагивающим социально-трудовые права работников, вопросы социально-экономической политики, формирова-

ния социальных программ и другие вопросы, касающиеся интересов членов профсоюза. Также члены профсоюза принимают активное участие в реализации мер по социальной защите работников – членов профсоюза и урегулировании коллективных трудовых споров.

Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирования работников о результатах указанных проверок и рассмотрения предложений к разделу коллективного договора об охране труда, в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан издан приказ № 03-04/0172-П от 29.03.2022 года «О создании производственного совета по безопасности и охране труда».

Для объективного и разностороннего рассмотрения заявлений и жалоб и споров, поступающих на имя первого руководителя Общества, и в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан в Обществе приказом № 12-Е от 20.02.2023 года была создана согласительная комиссия.

В целях объективного, всестороннего рассмотрения причин нарушения производственной, трудовой, исполнительской дисциплин, соблюдения законности при привлечении работников Общества к дисциплинарной ответственности приказом Общества № 11-Е от 20.02.2023 года была создана постоянно действующая комиссия по дисциплинарным взысканиям.

В Обществе внедрены и успешно функционируют телефоны «доверия» и «горячая линия», специальные ящики для жалоб и обращений.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика является основополагающим документом в области управления персоналом и ориентирована на развитие человеческого капитала.

Миссия Кадровой политики:

- обеспечить Общество работниками в необходимом и достаточном количестве и качестве;
- обеспечить руководство и руководителей структурных подразделений Общества эффективными инструментами управления персоналом;

- обеспечить работникам условия для эффективного труда.
- Кадровая политика основывается на высоком уровне ответственности всех работников Общества, которая подразумевает настойчивую, инициативную реализацию целей, стоящих перед ними в повседневной практической работе.

Корпоративные ценности:

Общество признает своими корпоративными ценностями в Кадровой политике:

- стремление к достижению общих целей, к повышению экономической эффективности деятельности Общества;
- высокий профессионализм работников и их стремление к самосовершенствованию;
- коммуникабельность, взаимное уважение и доверие, соблюдение субординации;
- культивирование высокой профессиональной и деловой этики работников, цивилизованное ведение переговоров/диспутов/диалога.

Основные задачи кадровой политики:

- формирование и совершенствование структуры управления;
- обеспечение Общества высококвалифицированным персоналом;
- повышение эффективности использования персонала, путем прогнозирования и планирования трудовых показателей;
- достижение минимального уровня текучести кадров, повышение качества человеческих ресурсов;
- организация и проведение подбора, адаптации и ротации кадров в соответствии со структурой и бизнес-процессами;
- подготовка кадрового резерва;

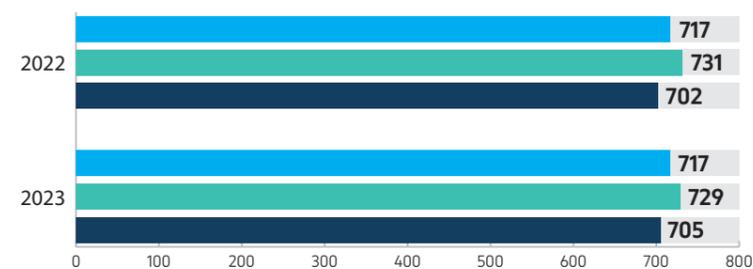
- разработка и реализация основных направлений развития персонала, связанных с функциональными обязанностями;
- создание системы профессиональной и карьерной мотивации персонала;
- организация обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по общим целям и задачам Общества;
- организация оплаты труда;
- развитие корпоративной культуры и лояльности персонала к Обществу;
- организация ведения учета кадров и кадровых документов.

Ожидаемые результаты при реализации кадровой политики Общества:

- построение стратегически ориентированной модели кадровой политики, развивающей и повышающей качество человеческого капитала;
- позиционирование кадровой политики как организационного источника по повышению стоимости портфеля группы Общества путем формирования эффективного менеджмента, пула профессиональных управленцев;
- формирование единой вертикально ориентированной политики управления и развития человеческих ресурсов на всех уровнях Общества;
- построение эффективных механизмов взаимодействия (обратная связь) между Обществом и структурными подразделениями Общества в сфере управления и развития человеческих ресурсов;
- формирование и развитие кадрового резерва Общества.

На конец 2023 года списочная численность персонала АО «МРЭК» равна 729 человек. Средний возраст персонала АО «МРЭК» составил 39,7 лет.

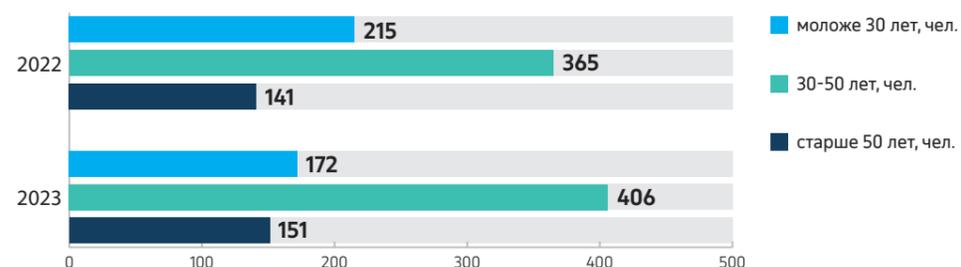
Динамика численности персонала АО «МРЭК»



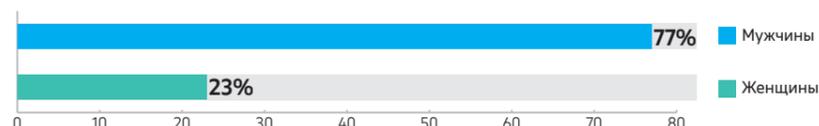
Возрастная структура персонала такова, что большинство сотрудников, а именно 55,7% от общей

численности, входят в возрастную категорию от 30 до 50 лет.

Структура персонала по возрасту за 2023 г.



Гендерная структура персонала за 2023 г.



В Обществе 464 работника занимают рабочие позиции, из которых 389 мужчин, что объясняется спецификой деятельности предприятия. Специалисты составляют 29,77% от общего числа работников, среди которых 80 женщин. Руководящие должности также преимущественно занимают мужчины: из 48 руководителей 36 мужчин и 12 женщин.

В АО «МРЭК» внедрен принцип открытого конкурсного отбора на вакантные должности, что позволяет привлекать наиболее подготовленных и талантливых специалистов. Основным принципом конкурсного отбора является прозрачность конкурсных процедур, упор на профессионализм и компетентность кандидата.

Структура персонала по приему на работу за 2023 г.

Категория персонала	Всего принятых на работу, возрастной состав		Из них:			
	человек	%	Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Руководители	7	9,21	6	85,71	1	14,29
Специалисты	22	28,95	10	45,45	12	54,55
Рабочие	47	61,84	38	80,85	9	19,15
ВСЕГО	76	100	54	71,05	22	28,95
До 30 лет	39	51,32	32	82,05	7	17,95
30–40 лет	19	25	15	78,95	4	21,05
40–50 лет	11	14,47	4	36,36	7	63,64
50–60 лет	7	9,21	3	42,86	4	57,14
Свыше 60 лет	0	0	0	0	0	0

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадровый резерв Общества формируется из внутренних источников с учетом:

- возраста работника (не менее 25 лет и не более 55 лет);
- стажа работы в Обществе (не менее 5 лет);
- уровня образования (высшее профессиональное);
- квалификационных требований, предусмотренных по предполагаемой к замещению должности;
- индивидуально-психологических особенностей кандидата, наличия навыков организационно – управленческой деятельности;
- знаний нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность соответствующих должностных категорий.

В ходе оформления документов для включения кандидата в список резерва рекомендуется заполнять на кандидата карту критериев оценки, которая используется для составления индивидуального плана подготовки и анализа эффективности состояния специалиста в резерве.

Оценка кандидатов, выдвинутых в кадровый резерв: все работники, выдвинутые в кандидаты кадрового резерва, проходят процедуру оценки, соответствующую той должности, на которую они претендуют.

Процедура оценки может включать в себя следующие мероприятия:

- анализ документов (анкетных данных, документов об образовании, повышение квалификации, характеристик);
- собеседование (для выявления стремлений, мотивов поведения, потребности и иных сведений, имеющих значение для принятия решения о включении в резерв).

Основными формами и методами подготовки кадрового резерва Общества являются обучающиеся мероприятия: семинары и лекции, и привлечение к временному исполнению обязанностей по должности, для которой готовится кадровый резерв.

В Обществе работают 172 молодых специалиста, из которых 39 человек присоединились к нашей команде в 2023 году. Среди новых работников 27 человек (36%) имеют техническое и профессиональное образование (училище, колледж), 40 человек (53%) – высшее образование, и 9 человек (12%) – среднее образование. В дополнение к этому, по итогам 2023 года 226 студентов из различных учебных заведений прошли производственную и преддипломную практику. В Обществе наблюдается положительная тенденция к увеличению доли персонала с техническим и профессиональным образованием.

В 2023 году коэффициент текучести кадров составил 10,7%, что соответствует 76 сотрудникам. Из этого числа 54 были мужчинами и 22 – женщинами.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

После зачисления в резерв подготовка руководящих кадров, проводится в целях приобретения ими практических и организационных навыков для выполнения обязанностей по должности резерва.

Основными видами теоретической подготовки резерва являются:

- целевая переподготовка и повышение квалификации;
- обучение по проблемам повышения эффективности производства и управления, в том числе управления персоналом, изучение экономических дисциплин;
- тренинг – проведение семинаров и деловых игр по эффективному управлению;

- участие в работе конференций, семинаров для ознакомления с современными достижениями науки и техники.

Основными видами практической подготовки являются:

- исполнение обязанностей в подразделениях Общества на должностях, соответствующих уровню и специализации должности резерва;
- стажировка в подразделениях Общества на должностях, способствующих выработке специальных практических навыков и умений;
- участие в мероприятиях экстренного характера: оперативное изучение обстановки и принятие решений на местах аварий и технологических сбоев; инспекции, проверки и т. п.

РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Для решения поставленных задач и реализации планируемых проектов необходимы высококвалифицированные и хорошо подготовленные кадры.

В АО «МРЭК» обучение и развитие персонала являются одними из важнейших направлений деятельности по управлению персоналом и факторами успешной деятельности производства.

Система профессионального развития персонала АО «МРЭК» включает в себя внешнее и внутреннее обучение и предусматривает участие работников в профессиональных курсах повышения квали-

фикации, участие в стажировках и конференциях по основным направлениям производственной деятельности.

Основные цели обучения:

- повышение эффективности работы персонала;
- обеспечение профессионального уровня персонала, требуемого должностью;
- обеспечение накопления и передачи знаний внутри Общества;
- повышение лояльности сотрудников к Обществу;
- подготовка кадрового резерва.

Прошедшие обучение работники в 2023 году			
Категория персонала	Мужчин, чел.	Женщин, чел.	Всего, чел.
Руководители	72	16	88
Специалисты	85	15	100
Рабочие	331	1	332
Итого			520

Информация по обучению за 2023 года			
Категория персонала	Общее количество часов обучения		
	Мужчин, часов	Женщин, часов	Всего, часов
Руководители	405	240	645
Специалисты	632	360	992
Рабочие	32	24	56
Итого			1 693

В 2023 году Общество выделило 19594,5 тыс. тенге на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. В отчетном году было обучено 520 работников, из них:

производственный персонал 472 человека и административный персонал 48 человек. Среднее количество часов обучения на одного работника составило 17,3 часа.

МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Ежемесячное начисление переменной части заработной платы направлено на мотивацию работников:

- к своевременному и качественному выполнению задач для достижения критериев эффективности;
- к соблюдению исполнительской дисциплины;
- к соблюдению трудовой дисциплины;
- к соблюдению дресс-кода, соблюдению применения СИЗ.

Уровень среднего дохода в среднем по Обществу в 2023 году вырос на 9% в сравнении с 2022 годом. Средняя заработная плата в Обществе составила 423 486 тенге.

По итогам 2023 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными наградами 41 работник.

Категория персонала	Грамоты от АО «МРЭК»	Награды от Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации						Награды от ТОО «ККС»	Награды от Казэнергопрофсоюза	Награды KAZENERGY			Почетными грамотами от Энергонадзора	Награда от Федерации профсоюзов РК
		Ардагер энергетик	Почетная грамота	Почетная грамота ЭЭС СНГ	Заслуженный энергетик РК	Заслуженный энергетик СНГ	Почетный энергетик			Медаль	Почетная грамота	Благодарственное письмо		
Руководители	5	1	3	1	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-
Специалисты	9		2					9	-	-	-	-	-	-
Рабочие	2		1					4	-	-	-	-	-	-
ИТОГО	14	1	6	1	1	1	1	16	-	-	-	-	-	-

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В Обществе создано и действует Общественное объединение «Локальный профсоюз АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников, так в 2023 году в профсоюзе состояли 690 работников.

Локальный профсоюз является членской организацией Отраслевого профсоюза. Принимаемые решения органа социального партнера и отраслевого профсоюза, являются обязательными для исполнения Локальным профсоюзом.

В своей деятельности Локальный профсоюз независим от государственных органов всех уровней, политических партий, работодателей и их объединений, не подконтролен и не подотчетен им.

Локальный профсоюз создан в целях:

- консолидации и координации действий первичных организаций и укрепления профсоюзной солидарности;
- развития системы социального партнерства, обязательности выполнения генерального, отраслевого тарифного и регионального соглашений, ведения переговоров и заключения коллективных договоров с работодателями

от имени работников – членов Локального профсоюза;

- для представительства и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических и иных прав и законных интересов членов Локального профсоюза перед государственными органами Республики Казахстан, работодателями и другими лицами в соответствии с законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

В Обществе коллективным договором предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, а именно:

- обеспечивать своевременное перечисление обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды, с которыми работники состоят в договорных отношениях;
- своевременно и в полном объеме производить социальные отчисления;
- своевременно и в полном объеме производить отчисления в Фонд медицинского социального страхования;
- обеспечивать доставку работников на работу (утреннее время) и с работы (вечернее время);
- выделение средств на проведение государственных, профессиональных праздников, а также на спортивные мероприятия, в рамках бюджета Общества;
- выделение средств на новогодние подарки детям работников Общества по 13 (тринадцать) лет включительно. Кроме того, выделить средства на выдачу 1 (одного) новогоднего подарка другим работникам, не имеющим детей (одиноким, незамужним, имеющим внуков), при наличии экономии в бюджете Общества;
- оказание ежегодной разовой материальной помощи бывшим работникам Общества на основании заявлений, в частности неработающим пенсионерам и инвалидам, в размере 10 (десяти) МРП;
- оказание единовременной материальной помощи в связи со смертью в размере 5 (пяти) МЗП: в связи со смертью работника одному из членов его семьи; в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители, братья, сестры). Единовременная материальная помощь оказывается не более чем двум членам семьи, имеющему право на ее получение, т. е. работникам-заявителям;
- при несчастном случае на производстве выплачивать работнику единовременную дополнительную компенсацию исходя из должностного оклада в размере, определяемом степенью вины работодателя указанной в акте комиссии по расследованию несчастных случаев;
- выделение транспорта работнику, в случае похорон близких родственников;

- ежегодное отчисление Профсоюзу денежных средств на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, а также иных мероприятий;
- при предоставлении работникам ежегодного оплачиваемого трудового отпуска, при стаже работы в Обществе более одного года, осуществляется выплата на оздоровление в размере одного должностного оклада;
- работникам к празднику Наурыз Республики Казахстан осуществляется выплата в размере 10 (десяти) МРП;
- работникам к празднику Курбан айт Республики Казахстан осуществляется выплата в размере 10 (десяти) МРП;
- работникам к празднику Дня Независимости Республики Казахстан осуществляется выплата в размере 10 (десяти) МРП;
- ветеранам афганской войны, работающим в Обществе, к празднику осуществляется выплата в размере 10 (десяти) МРП;
- при расторжении трудового договора, в связи с достижением пенсионного возраста, в соответствии с пенсионным законодательством Республики производится выплата единовременной компенсации работникам Общества, исходя из стажа работы в Обществе и должностного оклада по занимаемой должности на момент достижения пенсионного возраста в следующем размере: срок непрерывного стажа работы от 2 до 10 лет – 0,5 оклада; срок непрерывного стажа работы от 11 лет и более – 1 оклад. Единовременная компенсация работникам выплачивается при наличии экономии бюджета Общества.

Профсоюз гарантирует работникам, являющимся его членами:

1. Оплату в размере 10 (десяти) МРП:
 - стоимости путевок работников Общества в санатории-профилактории;
2. Оказание ежегодной разовой материальной помощи работникам Общества:
 - на основании медицинского заключения при длительной болезни, более 1 (одного) месяца, в размере 15 (пятнадцати) МРП;
 - при тяжелом финансовом положении семьи в размере 20 (двадцати) МРП;
 - в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители, братья, сестры) в размере 20 (двадцати) МРП;
 - ветеранам афганской войны, работающим в Обществе, к празднику в размере 10 (десяти) МРП;
 - работникам, воспитывающим детей с ограниченными возможностями (инвалидов) в размере 10 (десяти) МРП;
 - в связи с рождением усыновлением/удочерением ребенка в размере 10 (десяти) МРП.

В случае если оба родителя являются работниками Общества, единовременная материальная помощь выплачивается одному из них по их выбору.

Данная материальная помощь введено с 1 июня 2022 года.

3. выплату единовременного вознаграждения Работникам Общества при достижении ими юбилейного возраста – 50 (пятидесяти),

60 (шестидесяти) лет при стаже работы в Обществе не менее 1 (одного) года в размере 10 (десяти) МРП;

4. ежемесячно предусмотреть выделение средств для организации спортивных мероприятий в размере не менее 30 (тридцати) МРП;
5. ежемесячно предусмотреть выделение средств на корпоративные мероприятия в размере не менее 30 (тридцати) МРП.

Материальная помощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ, в том числе:

Наименование статьи согласно коллективному договору	Выплаченная сумма за 2023 год (тыс. тенге)
Материальная помощь на погребение	12 676
Материальная помощь пенсионерам труда	2 586
Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем	5 371,5
Новогодние подарки	8 795,5
ИТОГО	29 429

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

В рамках корпоративной культуры Общества, социальная поддержка и благотворительность занимают важное место. АО «МРЭК» регулярно оказывает особое внимание нуждающимся детям. Многодетным семьям и семьям, в которых есть

дети с ограниченными возможностями, предоставляются денежные пособия не только в начале учебного года, но и в различные праздники, включая День защиты детей.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ В АО «МРЭК»

Политика Общества в области противодействия мошенничеству и коррупции устанавливает:

1. основные принципы противодействия мошенничеству и коррупции в Обществе;
2. управленческие и организационные основы по предупреждению мошеннических и коррупционных правонарушений;
3. мероприятия по борьбе, минимизации и (или) ликвидации последствий мошеннических и коррупционных деяний;
4. воспитание у работников Общества строгого соблюдения законодательных актов Респу-

блики Казахстан. а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества.

Формирование правовой культуры работников Общества, обеспечивающей принципы честности и прозрачности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Политики Общества.

В Обществе могут возникнуть следующие виды мошеннических действий:

Внутренние	искажение финансовой отчетности – преднамеренные действия, совершенные одним или несколькими лицами из числа работников и/или руководящего состава с помощью незаконных действий (бездействий) для извлечения незаконных выгод
	неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества – хищение денежных средств, нецелевое использование денежных средств, хищение и преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей
Внешние	действия коррупционного характера, злоупотребление должностными полномочиями и превышение должностных полномочий – использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды, нарушения при осуществлении закупок товаров/работ/услуг, в том числе подделка/подтасовка документов, специальное завышение или занижение цены на товары, работы, услуги для получения денежных вознаграждений, дорогостоящих подарков либо выгодных услуг
	действия, совершаемые контрагентами с целью получения дополнительной прибыли, в том числе, уклонение от уплаты налогов и обязательных платежей в бюджет, вследствие которых может быть нанесен ущерб Обществу и/или государству
	предоставление контрагентами заведомо ложной, измененной либо искаженной информации, в целях обмана либо введения в заблуждение и получения прибыли за счет Общества
	действия, направленные на несанкционированное проникновение в информационные системы Общества или завладение конфиденциальной информацией с целью нанесения ущерба деятельности и/или негативного влияния на репутацию Общества
	неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества;
	хищение или преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей и запасов Общества

Коррупционными правонарушениями считаются:

- умышленные деяния, совершаемые при даче либо получении взятки;
- коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего служебного положения вопреки законным интересам Общества и его акционера в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков и иного имущества или услуг имущественного, материального или морального характера;
- получение иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- получение иных имущественных благ и преимуществ, предусмотренных законодательством Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

В целях предотвращения либо выявления фактов мошеннических и коррупционных действий структурное подразделение, ответственное за управление безопасностью Общества проводит следующие мероприятия:

- инициирует проведение в Обществе, служебного расследования/аудита/проверки по поступившей информации;
- при необходимости проверяет списание, утилизацию, хранение имущества;
- осуществляет проверки наличия остатков и излишков товарно-материальных ценностей и запасов, а также основных средств и иного имущества;
- проводит любые действия в целях профилактики, пресечения, выявления и расследования фактов мошеннического и коррупционного характера.

МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

Профилактика мошенничества и коррупции в Обществе осуществляется путем применения на постоянной основе следующих основных мер:

- проведения руководством Общества разъяснительных бесед с работниками;
- курируемых структурных подразделений;
- доведения руководством до сведения работников Общества о выявленных фактах в Обществе и судебных решений при их наличии;

- проведения ежегодных обучающих семинаров для работников Общества по разъяснению норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

В 2023 году в Обществе рисковые события в области мошенничества и коррупции отсутствуют.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для осуществления деятельности в данном направлении, перед Обществом поставлены следующие цели:

- охрана окружающей среды
- исключение производственного травматизма
- обеспечение социальной устойчивости

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду в компании предусмотрены следующие мероприятия:

- разработка проекта предельно допустимых выбросов
- контроль над соблюдением экологических требований РК
- ежегодный отчет инвентаризации источников выбросов парниковых газов объектов АО «МРЭК»

- снижение водопотребления
- проведение анализа сточных вод
- своевременное заключение договоров со специализированными организациями на утилизацию и/или переработку отходов производства и потребления.

Повышение стандарта социальной ответственности является ключевым стратегическим направлением компании.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ, ПРИРОДООХРАННАЯ ПОЛИТИКА

Политика Общества в области экологии разработана в соответствии с конституцией и законодательством Республики Казахстан, а также с учетом международных норм и договоров, связанных с обеспечением экологической безопасности, ох-

раной окружающей среды и рациональным природопользованием.

Основной вид деятельности Общества заключается в передаче и распределении электроэнергии в Мангистауской области. При определении

воздействия этой деятельности на окружающую среду учитываются такие факторы, как выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и размещение производственных отходов.

Политика Общества определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочной основе.

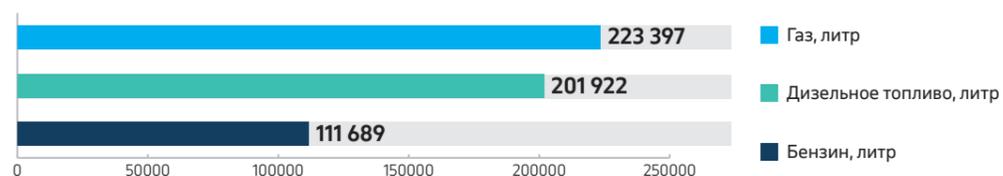
В процессе производства Обществом образуются различные типы отходов от производства и потребления. В связи с этим одной из главных задач

Общества, в рамках охраны окружающей среды, является строгий контроль и система управления отходами.

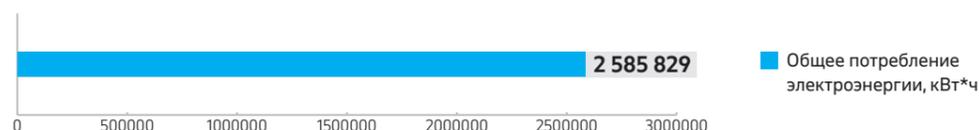
Общество само не обладает полигонами для хранения и утилизации отходов. По мере их накопления, отходы передаются на договорной основе сторонним организациям, которые имеют лицензию на такие виды деятельности.

Наиболее существенные аспекты деятельности Общества, которые определяют уровень его экологического воздействия на окружающую среду, включают:

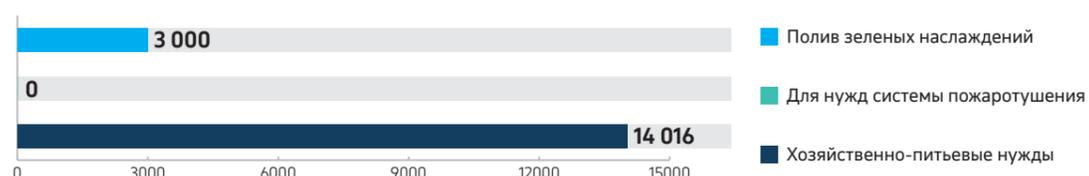
Аспект «Материалы» (использованные материалы с указанием массы или объема)



Аспект «Энергия» (потребление энергии внутри организации)



Аспект «Вода» (общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, м³)

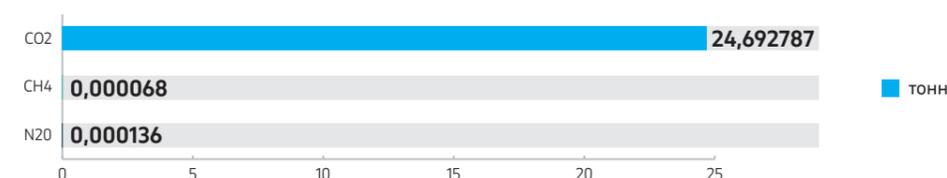


Аспект «Биоразнообразие»

В Обществе особое внимание уделяется сохранности растительного и животного мира. В целях обеспечения сохранности птиц от поражения электрическим током ежегодно производит замену обычных траверс на безопасные траверсы (тип ласточкин хвост) на ВЛ-6-10 кВ.

При этом отмечаем, что на территории, обслуживаемой АО «МРЭК», отсутствуют виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

Аспект «Выбросы» (прямые выбросы парниковых газов)



В Республике Казахстан регулируют выбросы парниковых газов в атмосферу. На сегодняшний день в компании имеются автотранспорты, которые выделяют углекислый газ (CO2).

В целях уменьшения количества выбросов вредных веществ в атмосферу, в компании приняты меры по переводу большей части автотранспорта и спецтехники на экологический безопасный сжиженный газ.

Аспект «Сбросы и отходы»

Общество не осуществляет никаких сбросов в окружающую среду. В соответствии с Экологическим Кодексом РК в зависимости от степени опасности отходы производства и потребления по степени опасности разделяются на следующие два вида:

9 видов опасных отходов – отработанные масла, отработанные масляные фильтры, отработанные аккумуляторные батареи (АКБ); промасленная ветошь; промасленный щебень; замазученный грунт; отходы ЛКМ (лакокрасочных материалов); отходы типографских красителей, содержащие опасные вещества (картриджи); отработанные ртутьсодержащие лампы;

Опасные отходы – отходы, которые содержат вредные вещества, обладающие одним или несколькими опасными свойствами (токсичностью, взрывоопасностью, радиоактивностью, пожароопасностью, высокой реакционной способностью) и могут представлять непосредственную или потенциальную опасность для окружающей среды и здоровья человека самостоятельно или при вступлении в контакт с другими веществами (пункт 34, Статья 1 ЭК РК);

11 видов – неопасные отходы: отработанные автомашины; металлолом; огарки сварочных электродов; строительные отходы; фарфоровые и стеклянные изоляторы; твердые бытовые отходы (ТБО); пищевые отходы; пластмассовая упаковка (бутылки); макулатура; отходы оргтехники и/или офисной техники.

Неопасные отходы – отходы, не обладающие опасными свойствами (пункт 33, Статья 1 ЭК РК).

АО «МРЭК» руководствуется в своей деятельности Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативами обращения с отходами (НОО). Разработаны паспорта опасных отходов. Общество не имеет на балансе своих полигонов для хранения и захоронения отходов. Все образующиеся отходы передаются по договору на утилизацию и/или переработку сторонним специализированным организациям.

Отходами производства и потребления, образующимися в процессе деятельности Общества, являются:

Аспект «Транспорт»

Соблюдение требований, предъявляемые Государственной автомобильной инспекцией к техническому состоянию транспорта.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Одной из основных целей Службы безопасности и охраны труда является повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков, связанных с эксплуатацией электроустановок. Важной задачей для всех работников Общества остается предотвращение производственных травм и профессиональных заболеваний.

Работа с персоналом в компании проводится в соответствии с «Правилами работы с персоналом в энергетических организациях», «Правилами техники безопасности при эксплуатации электроустановок Республики Казахстан» и другими нормативными документами.

По результатам 2023 года в Обществе зафиксированы три несчастных случая, связанных с производством и профессиональными заболеваниями.

09.02.2023 года в 19.50 часов на автодороге между 14 микрорайоном и гостиницей «Ренессанс», находясь на подъеме, произошло столкновение дежурной автомашины ОБВ Актауского РЭС (УАЗ) с другим транспортным средством марки «Лексус». Причиной ДТП стало нарушение правил дорожного движения водителем легкового автомобиля марки Лексус, в результате чего он потерял контроль над транспортным средством и произошло дорожное происшествие. Водитель дежурной автомашины Актауского РЭС, Умирзак К., не получил повреждений в результате ДТП, произошедшего во время перевозки сменного персонала на работу. В то время как у дежурного диспетчера Сисенова А. Б., находившегося вместе с ним в машине, был диагностирован ушиб мягких тканей грудной клетки и ушибы и ссадины теменной части головы. Впоследствии, согласно справке МЦ «Ча-Кур», у Сисенова А. Б. выявлены более серьезные травмы, включающие множественные переломы грудного отдела позвоночника и компрессионные переломы тел позвонков Т6 и Т9, после чего он был отпущен домой. Согласно выводам Комиссии установлено степень вины работодателя – 100%, степень вины работника – 0%. На 31.12.2023 года все мероприятия по устранению причин несчастного случая исполнены в полном объеме.

19.09.2023 года в 9.45 часов на подстанции 35/10 «Акжигит» Бейнеуского РЭС во время работы при выполнении комплексного технического обслуживания 2 секции шин 10 кВ в комплектном распределительном устройстве наружной установки (далее – КРУН-10 кВ) произошел несчастный случай со смертельным исходом. В процессе выполнения

работ производитель работ Д. Конгырбаев, после окончания работы в ячейке СР-10 кВ, ошибочно перешёл за установленные ленточные ограждения с вывешенным плакатом «Стоять напряжение», далее убрал сетчатое металлическое ограждение с помощью которого был закрыт доступ к ячейке СВ-10 кВ, таким образом попал в смежную ячейку СВ-10 кВ и открыв вручную шторку, закрывающую доступ к токоведущим контактам, начал протирать изоляторы неподвижных разъёмных контактов ячейки СВ-10 кВ, при прикосновении правой рукой к правому нижнему разъёмному контакту ячейки СВ-10 кВ, которые находились под напряжением со стороны 1 СШ-10 кВ, он был поражен электрическим током. Согласно выводам Комиссии установлено степень вины работодателя – 10%, степень вины работника – 90%. На 31.12.2023 года все мероприятия по устранению причин несчастного случая исполнены в полном объеме.

19.12.2023 года примерно в 16 часов 30 минут во время аварийно-восстановительных работ по неосторожности при выходе на опорную стойку ВЛ-10 кВ, питаемой от ячейки № 4 ПС «Тюбкараган», в результате чего электромонтёр М. Қойбағаров получил ожоги пальцев обеих рук. Мангистауской областной многопрофильной больницей (г. Актау) был установлен диагноз: «Электрическая травма. Термический ожог обеих рук, левое плечо III АВ-IV, 5% площади тела. Сухая гангрена пальцев обеих рук». Согласно схеме определения степени тяжести производственных травм отнесли к тяжелым производственным травмам. Был утвержден Акт специального расследования несчастного случая от 05.02.2024 года, в котором Комиссия, рассмотрев обстоятельства и причины несчастного случая, и на основании материалов расследования, приходит к выводу, что в соответствии с подпунктом 2) пункта 2 статьи 186 Трудового Кодекса Республики Казахстан, данный несчастный случай, происшедший с работником АО «МРЭК» Қойбағаровым М.Л., считать как несчастный случай, связанный с производством и оформить Акт о несчастном случае на производстве. При этом присвоена степень вины работодателя – 80% и степень вины работника – 20%.

Для повышения эффективности системы управления охраной труда по вовлечению всех работников в предотвращение инцидентов на производстве, в Обществе 2023 год объявлен: «Годом техники безопасности» (приказ Председателя Правления № 03–04/0803-П от 28.02.2023 г.).

Обществом утвержден план мероприятий по предупреждению производственного травматизма в 2024 году, приуроченный к «Году формирования

культуры безопасного труд», который сегодня выполняется согласно установленным срокам.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

ISO – это международная организация по стандартизации, основной целью которой является разработка стандартов для различных отраслей промышленности (нередко их называют стандартами серии ISO).

Политика Общества в области интегрированной системы менеджмента основывается на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 и ISO 45001:2018. Главная цель этой политики заключается в увеличении уровня удовлетворенности потребителей и непрерывном повышении результативности в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологической эффективности, энергосбережения и энергоэффективности. Это достигается путем совершенствования управления организацией на основе требований международных стандартов.

Принятие системы менеджмента качества ISO 9001:2015 является стратегическим решением компании, что может помочь улучшить общую деятельность компании, а также предоставить рациональную основу инициативам в области устойчивого развития.

Возможные преимущества организации от внедрения системы менеджмента качества на базе данного Международного Стандарта следующие:

- а) способность постоянно поставлять продукты и услуги, которые соответствуют требованиям потребителя, законодательным и иным нормативным требованиям;
- б) облегчение реализации возможностей повысить удовлетворенность потребителей;
- в) обработка рисков и реализация возможностей, связанных с контекстом организации и ее задачами;
- г) возможность продемонстрировать соответствие установленным требованиям к системе менеджмента качества.

ISO 14001:2015, данный стандарт помогает организации достигнуть ожидаемых результатов от системы экологического менеджмента, которые приносят ценность для охраны окружающей среды, самой организации и заинтересованных сторон.

Правила применяются в рамках ИСМ и распространяются на все подразделения, участвующие в управлении охраной окружающей среды, устанавливают основные требования к разработке, оформлению и порядку управления документацией в соответствии с ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента, требования и руководство по применению».

Работа по природоохранной политике в Обществе ведется в соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды, включающим:

5. соблюдение законодательства РК об охране окружающей среды и установленных экологических требований
6. выполнение всех требований заказчика об установленных правилах охраны окружающей среды, требований об удалении отходов
7. определение перед началом работ возможных рисков, связанных с производственной деятельностью, анализ и принятие дополнительных мер предосторожности
8. проведение постоянного производственного контроля, при нарушениях – выдача немедленных к исполнению предписаний
9. при размещении санитарно-бытовых помещений и их эксплуатации – соблюдение санитарно-гигиенических требований
10. предотвращение разливов масел или химических веществ на грунт и в воду
11. принятие всех необходимых мер для защиты сохранения окружающей среды, флоры, фауны и других природных ресурсов в любых местах ведения работ
12. сведение к минимуму всех неминуемых воздействий на окружающую среду и устранение последствий таких воздействий
13. оценку экологической опасности материалов и снаряжения и, по мере возможности, использование для выполнения работ менее опасных материалов
14. соблюдение порядка, удаление накопившегося мусора и отходов материалов
15. запрет на нарушение среды обитания, охоту и ловлю птиц, рыб и других местных животных
16. использование для хранения горючего только наземных резервуаров
17. запрет на сливы масел, растворителей, химикатов и т.п. в водоемы или грунт.

18. Внедрение интегрированной системы менеджмента, и её последующая сертификация позволили:
19. усовершенствовать систему управления и повышение ее эффективности
20. разработать Политику и цели по организации безопасного производства и созданию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте
21. разработать и внедрить мероприятия, направленные на предупреждение производственных аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний
22. разработать процедуры проведения расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, производственных инцидентов

23. разработать компенсационные мероприятия для снижения воздействия вредных и опасных факторов
24. разработать и внедрить мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2023 года Обществом была проведена ресертификационная проверка интегрированной системы менеджмента. В ходе проверки было проверено соблюдение Обществом Условий сертификации, правил и процедур по использованию Сертификата и знака соответствия, нарушений не выявлено.

В соответствии с заключенным договором и предварительно согласованным планом группой аудиторов по сертификации ТОО «QSCert Qazaqstan» была проведена инспекционная проверка интегрированной системы менеджмента, в период с 04 по 07 июля 2023 г.

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2023 ГОД

ФЕВРАЛЬ

ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ ПОЗДРАВИЛИ В АО «МРЭК»



15 февраля отмечается День памяти воинов-интернационалистов. В этом году исполнилось 34 года, как завершился вывод войск из Афганистана.

Среди тех, кто выполнял свой воинский долг в Афганистане, есть и работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые больше 25 лет работают на энергетическом предприятии. Всего в АО «МРЭК» трудятся три ветерана Афганской войны. Это автокрановщик Службы механизации и транспорта Махмуд Каражанов, диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгалы Саркулов.

По доброй традиции Председатель Правления Акционерного Общества Айдар Махамбет совместно с Председателем профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржаном Алибековым поздравили воинов-интернационалистов. В их адрес были произнесены слова признательности и благодарности за проявленное мужество и стойкость при выполнении воинского долга.

В ознаменование памятной даты воины-интернационалисты получили материальную помощь

от руководства и профсоюзного комитета предприятия.

- Уважаемые воины-интернационалисты, ветераны Афганской войны! Сегодня мы отдаем дань уважения всем тем, кто проявил мужество, отвагу и истинный патриотизм в Афганистане. Вы с честью выполняли свой интернациональный долг, проявляя подлинный героизм и самоотверженность. Мы всегда будем помнить, что вы сделали, мы гордимся вами! Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям, – сказал Айдар Махамбет.

В свою очередь ветераны выразили признательность руководству АО «МРЭК» за поздравления и поддержку.

Для справки: 15 февраля 1989 года последнее подразделение 40-й армии СССР покинуло Афганистан. Вывод советского контингента из Афганистана начался 14 мая 1988 года. Советские войска на территории данной страны находились девять лет, один месяц и девятнадцать дней – с 1979 по 1989 год.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АО «МРЭК» АЙДАР МАХАМБЕТ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ «КРУГЛОГО СТОЛА» НА ТЕМУ: «КАЗАХСТАНСКО-НЕМЕЦКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МАНГИСТАУСКОГО РЕГИОНА В ОБЛАСТИ ИНЖИНИРИНГА»



14 февраля 2023 года в Yessenov University прошел «Круглый стол» на тему: «Казахстанско-немецкое сотрудничество для устойчивого развития Мангистауского региона в области инжиниринга».

В работе «Круглого стола» принял участие Председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет.

Целью «Круглого стола» было определение перспектив и транслирование лучших немецких практик, обсуждение актуальности в подготовке качественных специалистов инженерии с учетом потребностей экономики, укрепление профессионального, научного и культурного сотрудничества немецких вузов и Yessenov University. На базе университета Yessenov University в Актау откроется Казахстанско-немецкий институт инжиниринга, куда студентов начнут принимать с нового учебного года. Планируется, что до 2030 года будет подготовлено более тысячи специалистов для реализации проекта «Hirasya One» по производству зеленого водорода. Преподавать студентам по специальностям «Логистика» и «Энергетика» будут на английском и немецком языках. Они смогут обучиться по восьми специальностям бакалавриата и по шести специальностям магистратуры.

- Глава государства Касым-Жомарт Токаев поставил задачу обратить внимание на нехватку вузов с техническим уклоном, которые необходимо открыть на западе страны. Он указал на отсутствие инженерного потенциала. В целях исполнения по-

ручения Президента в Мангистау будут размещены филиалы зарубежных университетов. В стенах Yessenov University будут обучать специалистов, необходимых нашему региону. В нашем регионе не хватает квалифицированных энергетиков. Для нашей компании это возможность получить молодых высококвалифицированных специалистов, которые смогут трудоустроиться в будущем к нам. Участие в развитии качественной системы образования, отвечающей потребностям рынка труда и экономики, а также повышение квалификации и подготовка профессиональных кадров являются одними из главных задач АО «МРЭК», – сказал Айдар Махамбет.

В данном мероприятии также приняли участие представители Министерства науки и высшего образования, эксперты в области логистики и энергетики ведущих вузов Германии, вице-посол Германии в Казахстане, представители Немецкой службы академических обменов (DAAD), Представительство германско-шведской компании «SVEVIND» в Казахстане, руководители предприятий региона.

Напомним, в 2022 году АО «МРЭК» совместно с Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР) запустили реализацию инклюзивной программы для молодежи. В рамках инвестиционного проекта реализуется программа по расширению доступа для молодежи к актуальным навыкам, необходимым для трудоустройства и карьерного роста в секторе электроэнергетики.

В рамках проекта АО «МРЭК» совместно с консультантами ЕБРР инициировало разработку профессиональных стандартов и программ дуального обучения, и считает такую работу выгодным инвестированием в кадровый потенциал энергетики Мангистауской области.

В прошлом году четыре студента 3 курса энергетических и технических специальностей Алматинского университета энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева и Yessenov University на производственной базе АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошли дуальное обучение. Также, преподаватели из вышеуказанных высших учебных заведений прошли стажировку на базе предприятия. Студенты и преподаватели изучали основные характеристики и принципы работы современного энергооборудования, а также познакомились с процессами эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства региона и новыми технологиями в электроэнергетике. Преподаватели смогли увидеть производство изнутри, лучше понимать тонкости работы, смогли провести анализ теоретических знаний и получить практические навыки. Все это в дальнейшем будет способствовать подготовке конкурентоспособных специалистов.

Учить будущих специалистов должен не теоретик, а преподаватель, который своими глазами видел и участвовал в производственном процессе.

На сегодняшний день АО «МРЭК» всецело готово совместно с университетами страны внедрить дуальное образование. Благодаря ее внедрению в обучении акценты будут смещены на получение студентами практических знаний на базе предприятия. Этот формат обучения позволит выпускать квалифицированных и востребованных специалистов с уже имеющимся практическим опытом работы. Система дуального образования включает 40% теоретического обучения в организациях образования и 60% учебной практики на производстве. Это позволит популяризировать среди молодых специалистов карьеру в электроэнергетической отрасли.

Программу дуального обучения смогут пройти и другие студенты, обучающиеся в университетах страны. Реализация данной программы приведет к усовершенствованной и актуальной подготовке специалистов в учебных заведениях, а также к расширению экономических возможностей, трудоустройства и карьерного роста в энергетической отрасли.

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ НА ТЕМУ: «ИССЛЕДОВАНИЕ ИНТЕГРАЦИИ ВИЭ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ СЕТИ»



В четверг, 16 февраля, на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло совещание на тему: «Исследование интеграции ВИЭ в распределительные сети». Мероприятие было организовано проектом USAID «Энергетика Центральной Азии»

совместно с представителями Алматинского университета энергетики и связи.

Совещание проходило параллельно в офлайн и онлайн формате на платформе ZOOM.

В данном мероприятии приняли участие топ-менеджмент АО «МРЭК», представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии», Алматинского университета энергетики и связи, а также представители ТОО «МАЗК», АО «КазАзот», АО «Мангистауэнергомунай», АО «Озенмунайгаз», АО «НК «КазМунайГаз», АО «КЕГОС» и Ассоциации KAZENERGY.

Целью совещания было обсуждение предварительных сценариев развития энергосистемы Мангистауской области и результатов проведенной работы по вопросам интеграции возобновляемых источников энергии в распределительные сети АО «МРЭК».

В рамках совещания также презентовали разработки долгосрочной программы развития распределительных сетей Мангистауской области до 2035 года.

Представители USAID «Энергетика Центральной Азии» отметили, что на сегодняшний день про-

ектной группой проведена оценка текущего состояния распределительных сетей АО «МРЭК» и сделаны расчеты по прогнозируемому потреблению электрической энергии в Мангистауской области до 2035 года.

Напомним, 30 марта 2022 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», занимающим ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и USAID «Энергетика Центральной Азии» заключен Меморандум о сотрудничестве. Данное сотрудничество направлено на оказание технической помощи АО «МРЭК» по оценке и разработке плана по содействию более широкому проникновению возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему Мангистауской области в соответствии с общей целью Казахстана по сокращению углеродного следа страны и достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

МАРТ

В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ЖЕНЩИН-ЭНЕРГЕТИКОВ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ



В преддверии 8 марта мужская половина коллектива АО «МРЭК» поздравила своих коллег-женщин с Международным женским днем. В конференц-зале АО «МРЭК» состоялось торжественное мероприятие.

Отмечать заслуги женщин-энергетиков и поздравлять их накануне 8 марта давно является доброй традицией, неотъемлемой частью социальной политики и корпоративной культуры Общества.

Перед женским коллективом Общества выступил Председатель Правления АО «МРЭК» АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Айдар Махамбет.

- Этот замечательный весенний праздник является настоящим символом благодарности, сердечного признания заслуг наших женщин. Женщины играют ключевую роль во многих областях жизни и вносят огромный вклад в развитие общества. Спасибо Вам за ваш неустанный труд, за Вашу чуткость и душевность, умение радоваться жизни, дарить своим близким надежду и веру в лучшее. От всей души желаю Вам крепкого здоровья, счастья, хорошего настроения, благополучия и стабильности. Пусть в Вашем доме всегда царят мир, согласие и взаимопонимание, – сказал Айдар Махамбет.

Представительницам прекрасного пола АО «МРЭК» мужчины вручили цветы и памятные подарки.

В АО «МРЭК» ТОРЖЕСТВЕННО ВСТРЕТИЛИ ПРАЗДНИК ВЕСНЫ АМАЛ



Сегодня, 14 марта, в Казахстане празднуется очень теплый и необычный праздник, переданный предками – Керісу Куні или Амал мейрамы! В переводе с казахского языка буквально означает «свидетелься» или «встреча».

Работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по доброй традиции встретили Амал – праздник весеннего обновления.

Амал является древней традицией в Западном Казахстане. Амал на мангистауской земле празднуют не одно столетие. Исконно казахский праздник считается началом нового года и началом равенства. Именно 14 марта наступает весна – время «взросления» листьев.

В этот день принято ходить друг к другу в гости и обязательно проводить обряд керісу, пожимая

друг другу руки. Этот праздник приобрел яркий характер, его чтят, ему искренне радуются.

- Праздник Амал символизирует начало весны и обновление. Это праздник почитания старших, уважения. С давних времен наши предки с радостью встречали этот праздник. По традиции в этот день люди пожимают друг другу руки, обнимаются, поздравляют с благополучным наступлением весны. В этот прекрасный день я желаю всего самого наилучшего, взаимопонимания, мира и благоденствия вашим семьям, счастья и здоровья вам. Пусть этот год будет радостным и плодотворным. Пусть в нашей стране у всех будет достаток, – сказал Айдар Махамбет, Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

АПРЕЛЬ

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» УСПЕШНО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА



5 и 6 апреля 2023 года специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошли обучение по программе «Подготовка внутренних аудиторов интегрированных систем менеджмента в соответствии с требованиями ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018».

Обучение проводила эксперт-аудитор ТОО «Казахстанская организация качества» Сауле Шокаева. В обучающем курсе по ИСМ приняли участие 20 работников Общества. Участники подробно ознакомились с требованиями упомянутых международных стандартов и приобрели практические навыки, необходимые для успешного внедрения ИСМ.

Программа обучения охватывала актуальные темы по вопросам проведения аудита системы энергоменеджмента, менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, качества и система экологического менеджмента. В рамках семинара, наряду с лекционным материалом, энергетики получили практические навыки проведения аудита интегрированной системы менеджмента.

На конкретных примерах обсуждалась практическая реализация основных положений и совре-

менных принципов системы менеджмента качества. Семинар прошел в виде дискуссий, в ходе обучения энергетики могли задавать вопросы по теме лекции и в диалоговом формате обсуждать конкретные ситуации.

Политика в области интегрированной системы менеджмента Общества на базе международных стандартов заключается в повышении уровня удовлетворенности потребителей, постоянном повышении результативности в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологической результативности, энергосбережения и повышения энергоэффективности, за счет совершенствования менеджмента организации на основе требований международных стандартов.

Специалисты АО «МРЭК» высоко оценили уровень проведенного курса и положительно отозвались о семинаре. По их мнению, программа обучения была насыщенной и интересной.

По окончании курса обучения все сотрудники компании получили сертификаты международного образца.

МАЙ

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО: ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» РАССКАЗАЛИ ШКОЛЬНИКАМ О ВАЖНОСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ



Ежегодно специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» проводят работу с детьми и подростками в школах, повышая уровень грамотности в вопросах электробезопасности. Предотвращение электротравматизма является одним из важнейших направлений работы АО «МРЭК». Лекционные занятия для школьников проходят до начала летних каникул. Как отмечают специалисты, именно в этот период дети зачастую остаются дома одни.

В марте – апреле 2023 года специалисты АО «МРЭК» провели более 30 уроков электробезопасности в общеобразовательных учреждениях во всех районах Мангистауской области.

С помощью наглядных пособий – памяток, плакатов и презентаций – энергетики рассказали школьникам о правилах пользования электрическими приборами, а также об энергетических объектах, которые находятся на улице.

- Главная цель работы – дать жизненно важные знания. Для нас очень важно в доступной форме донести до ребят, что электрооборудование под напряжением может нести прямую угрозу их жизни и здоровью. Ребята узнали максимум полезной информации, усвоили основополагающие правила по соблюдению электробезопасности. Мы надеемся, что познавательные, запоминающиеся уроки помогут обеспечить грамотный надежный контроль безопасности школьников. Профилактика электротравматизма несовершеннолетних

жителей региона, их обучение безопасному поведению в городе и на природе были и остаются для нас важнейшими задачами, – сказал начальник Службы безопасности и охраны труда АО «МРЭК» Шабай Нуримов.

Особое внимание энергетики АО «МРЭК» уделяют правилам поведения вблизи подстанций и других энергообъектов. Школьникам рассказали, насколько важно обращать внимание на предупреждающие об опасности знаки, которыми оборудованы трансформаторные подстанции.



Специалисты энергокомпании также рассказали учащимся, что при обнаружении провисшего или оборванного провода ЛЭП, необходимо незамедлительно сообщить об этом взрослым. Смертельно опасно не только касаться, но и подходить близко к нему. Кроме того, категорически запрещается проникать в трансформаторные подстанции, открывать двери распределительных щитов и других электрических устройств.

Энергетики АО «МРЭК» отмечают, что регулярные мероприятия по профилактике детского электротравматизма приводят к значительному сокращению несчастных случаев с участием детей.

- Важно, как можно чаще напоминать детям о простых правилах поведения вблизи находящихся под напряжением объектов энергетики. Убедительно просим родителей следить за детьми в период летних каникул, – отметил Шабай Нуримов.

СОТРУДНИКИ АО «МРЭК» ПРОВЕЛИ СУББОТНИК



В АО «МРЭК» отметили, что для предотвращения трагических происшествий и недопущения несанкционированного проникновения на подстанции, энергетики регулярно осматривают объекты электросетевого хозяйства, проверяют целостность ограждений, исправность запирающих устройств, наличие предупреждающих знаков. Под особым контролем находятся энергообъекты, вблизи которых расположены школы, дошкольные и социальные учреждения.

При обнаружении поврежденных линий электропередачи или открытых энерго-объектов АО «МРЭК» просит сообщать об этом по телефонам «Горячей линии»: 8 (777) 057 00 05, 8 (777) 550 42 66 и 8 (7292) 200–278. При получении соответствующего сигнала специалистами электросетевой компании незамедлительно будут приняты меры по устранению данных неполадок.

26 мая 2023 года работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» провели субботник. Вооружившись необходимым инвентарем – граблями, лопатами, мешками для мусора и вениками – энергетики привели в порядок территорию компании.

Очистка и благоустройство территории предприятия – это добрая традиция для работников АО «МРЭК».

По их словам, подобные акции укрепляют корпоративный дух большого и дружного коллектива.

В акции приняли участие рядовые работники и руководители подразделений: начальники отделов и Управлений предприятия.

- Субботник – это прекрасная традиция, которая приобщает людей к совместной работе и сплоченности коллектива. Сегодня он прошел плодотворно, дружно и весело! Чистота начинается с поддержания порядка вокруг себя. Начинать всегда нужно с себя, своим примером показывая важность порядка. Проявляя заботу о природе, мы вносим вклад в здоровье будущего поколения, – сказал начальник Административно-хозяйственного отдела АО «МРЭК» Азамат Галлямов.

УКРЕПЛЯЯ ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ



25 мая 2023 года в АО «Мангистаумунайгаз» состоялась встреча представительниц прекрасного пола ведущих нефтегазовых и энергетических компаний Мангистауской области.

Встреча была инициирована и прошла под председательством Айзады Аккайсиевой – заместителя Генерального директора по экономике и финансам-члена Правления ТОО «МАЭК». Айзада Аккайсиева является Председателем женского энергетического клуба KAZENERGY.

В ходе встречи Айзада Умбетовна рассказала об истории создания клуба, его концепции, проводимых форумах, мероприятиях и о женщинах-лидерах – членах клуба.

В данном мероприятии приняли участие Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «МРЭК» Эльмира Исмагулова, начальник Казначейства АО «МРЭК» Молдир Асангали

и начальник Планово-экономического Управления АО «МРЭК» Анастасия Приходько.

В мероприятии также приняли участие сотрудницы АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «МАЭК», ТОО «Маңғыстау Жарык», ТОО «ТеңізСервис», АО «Өзенмұнайгаз», АО «Қаражанбасмұнай».

В теплой дружественной атмосфере женщины, познакомившись друг с другом, поделились своими мнениями о концепции и о планируемых мероприятиях, а также отметили важность поддержки женщин на всех уровнях и во всех сферах деятельности.

По итогам встречи Директор финансового Департамента АО «Мангистаумунайгаз» Шолпан Ильмуханбетова озвучила инициативу о создании крыла Женского энергетического клуба KAZENERGY в АО «ММГ».

ИЮНЬ

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ВВОДА ЕДИНОГО ЗАКУПЩИКА И БАЛАНСИРУЮЩЕГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



6 июня на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло информационно-разъяснительное совещание по вопросам предстоящего ввода модели Единого закупщика и балансирующего рынка электрической энергии в режиме реального времени.

Специально выездная разъяснительная кампания в регионы страны создана в целях обеспечения информирования субъектов оптового рынка электроэнергии, а также разъяснения новой модели рынка электрической энергии, вводимой с 1 июля текущего года.

С 1 июля 2023 года в энергосистеме Казахстана намечен запуск Единого закупщика электроэнергии. Этот финансовый механизм по централизованному закупу и продаже электричества на оптовом рынке, согласно принятому отраслевому законодательству, заработает параллельно с балансирующим рынком в реальном режиме. Единим закупщиком электрической энергии определен ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии», а Расчетным центром балансирующего рынка – АО «Казахстанский оператор рынка электрической энергии и мощности».

О механизмах работы Единого закупщика и балансирующего рынка электрической энергии рассказали представители Министерства энергетики РК, АО «KEGOC», АО «КОРЭМ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии».

В совещании приняли участие специалисты АО «МРЭК», руководители Управления энергетики и ЖКХ Мангистауской области, Департамента Комитета по регулированию естественных монополий МНЭРК по Мангистауской области, территориального Департамента Комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК, а также представители энергопроизводящих организаций, энергопередающих и энергоснабжающих предприятий, государственных коммунальных предприятий и крупные потребители электрической энергии по Мангистауской области. Среди них АО «КазАзот», АО «Мангистаумунайгаз», филиал компании «BuzachiOperatingLtd», АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Каракудукмунай» и многие другие.

Основная цель совещания заключалась в разъяснении изменений законодательства Республики Казахстан в области электроэнергетики.

В ходе совещания были рассмотрены следующие вопросы:

- схема покупки-продажи плановой электрической энергии Единим закупщиком электрической энергии;
- формирование суточного графика;
- заключение договора участия на рынке централизованной торговли и тарифы;
- механизм проведения торгов для майнеров и для энергопроизводящих организаций;
- порядок проведения торгов;
- необходимость и преимущества введения балансирующего рынка электрической энергии.

СОТРУДНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КООРДИНАЦИОННОЙ ВСТРЕЧЕ ПРОЕКТА USAID



14 июня 2023 года в городе Актау состоялась координационная встреча на тему: «Исследование интеграции ВИЭ в распределительные сети». Встреча была организована проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» совместно с представителями Алматинского университета энергетики и связи и компании «Innovative Wind Energy».

В мероприятии приняли участие топ-менеджмент АО «МРЭК», представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии», Алматинского университета энергетики и связи, а также представители ГКП «Актауское управление электрических сетей», Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Мангистауской области, Управления энергетики и ЖКХ Мангистауской области.

Целью встречи было обсуждение окончательных результатов оценки активов распределительной сети АО «МРЭК» и прогноза спроса на электроэнергию, а также проведены консультации по предварительным результатам развития энергосистемы Мангистауской области. В рамках встречи участникам презентовали программное обеспечение DigSILENT PowerFactory.

На мероприятии с докладами выступили международные эксперты из USAID и группа исследователей Алматинского университета энергетики и связи. Они поделились результатами оценки активов, прогнозом спроса на электроэнергию и предварительными результатами развития энергосистемы.

В ходе встречи представитель Алматинского университета энергетики и связи подчеркнул, что по-

сле исследования энергосистемы Мангистауской области АО «МРЭК» непременно входит в пятерку лучших энергопередающих организаций по всей стране.

- На сегодняшний день по стране порядка 20 энергопередающих организаций. В целом, АО «МРЭК» входит в ТОП-5 среди других РЭКов Казахстана по нескольким показателям. Прежде всего, это техническое оснащение. За последние 10–15 лет мы видим, что «МРЭК» инвестировал значительные средства в модернизацию энергооборудования. Вторым показателем является цифровизация. В АО «МРЭК» внедрены системы SCADA и АСКУЭ, чего нельзя сказать о других РЭКах. И третьим показателем являются потери электроэнергии. У «МРЭК» они находятся на достаточно приемлемом уровне по сравнению с другими РЭКами. Видно, что в компании эффективно проводится работа по минимизации и сокращению потерь электроэнергии, – сказал проректор по научной и инновационной деятельности Алматинского университета энергетики и связи Алмаз Саухимов.

В ходе встречи участники обменялись опытом и мнениями с целью продвижения интеграции возобновляемых источников энергии в Мангистауской области.

Председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет подчеркнул готовность компании к расширению своего потенциала и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Напомним, 30 марта 2022 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», занимающим ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению

электроэнергии в Мангистауской области и USAID «Энергетика Центральной Азии» заключен Меморандум о сотрудничестве. Данное сотрудничество направлено на оказание технической помощи АО «МРЭК» по оценке и разработке плана по содействию более широкому проникновению воз-

обновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему Мангистауской области в соответствии с общей целью Казахстана по сокращению углеродного следа страны и достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В АО «МРЭК» ПРОШЕЛ ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР НА ТЕМУ: «DIGSILENT POWER FACTORY СОЗДАНИЕ ЦИФРОВОГО ДВОЙНИКА МОДЕЛИ СЕТИ МАНГИСТАУСКОЙ РЭК»



15 июня 2023 года в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошел обучающий семинар на тему: «DigSILENT Power Factory создание цифрового двойника модели сети Мангистауской РЭК».

Мероприятие было организовано проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» совместно с представителями Алматинского университета энергетики и связи.

Обучение проходило параллельно в офлайн и онлайн формате на платформе ZOOM.

В данном мероприятии приняли участие сотрудники АО «МРЭК», представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии», Алматинского университета энергетики и связи и Yessenov University.

Представители USAID «Энергетика Центральной Азии» презентовали программное обеспечение DigSILENT Power Factory. Участникам обучения рассказали для чего предназначено данное программное обеспечение, про основные функции и инструменты.

- Возобновляемые источники энергии (ВИЭ) являются одним из направлений программы низкоуглеродного развития Казахстана и при этом доля ВИЭ в общей генерации будет неуклонно увеличиваться. Развитие ВИЭ создает вызовы при управлении сетями региональными электросетевыми компаниями (РЭК) и системным оператором. Для успешного решения вопросов интеграции ВИЭ необходима цифровизация процесса управления и мониторинга электрической сети. Концепции, заложенные при создании Digsilent PF, делают его наиболее гибким и надежным инструментом компьютерного моделирования и анализа электрических систем и сетей. Digsilent PF является одним из признанных в мире инструментов для анализа и планирования режимов работы электрических сетей и систем, а также для решения повседневных управленческих задач РЭК, – подытожили представители USAID «Энергетика Центральной Азии».

Напомним, 14 июня 2023 года в городе Актау состоялась координационная встреча на тему: «Исследование интеграции ВИЭ в распределительные сети». Встреча была организована проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» совместно с представителями Алматинского университета энергетики и связи и компании «Innovative Wind

Energy». Целью встречи было обсуждение окончательных результатов оценки активов распределительной сети АО «МРЭК» и прогноза спроса на

электроэнергию, а также проведены консультации по предварительным результатам сценариев развития энергосистемы Мангистауской области.

ИЮЛЬ

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ГИБРИДНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ НА ОСНОВЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ (ВИЭ) В МАНГИСТАУ



28 июля на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло совещание по вопросам реализации проекта Гибридной электростанции на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в Мангистау.

В данном мероприятии приняли участие руководство АО «МРЭК», представители компании «Argm Wind» (ENI) и АО «НК «КазМунайГаз».

В ходе встречи Председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет и Управляющий директор компании «Argm Wind» Алекс Стиллагато обсудили ряд вопросов касательно Схем Выдачи Мощности (СВМ), процесс выдачи Технических условий и дальнейшие шаги реализации проекта.

Председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет подчеркнул готовность компании к расширению своего потенциала.

- Данный проект занимает ключевое место в развитии Мангистауского региона. Осознавая его стратегическую значимость, мы полностью понимаем важность успешной реализации данной инициативы. В свете этого мы готовы активно взаимодействовать и сотрудничать с заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить эффективное

воплощение проекта в жизнь, – сказал Айдар Махамбет.

Для справки: 8 июня текущего года в городе Астане Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Мағзум Мирзағалиев и Главный исполнительный директор Eni Клаудио Дескальци подписали соглашение о принципах совместной реализации проекта Гибридной электростанции на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в городе Жанаозене.

Проект использует международный промышленный опыт Eni и представляет собой новаторское гибридное сочетание различных технологий: современные электростанции на возобновляемых источниках энергии, разработанные дочерней компанией Eni Plenitude, и газовая электростанция в качестве балансирующей мощности (маневренной мощности), что в целом направлено на диверсификацию и декарбонизацию энергоснабжения Мангистауской области. Кроме того, это создаст новые возможности для трудоустройства высококвалифицированных специалистов в этом регионе.

Ранее сообщалось, что гибридная электростанция будет работать на возобновляемых источниках энергии (ветер и солнце) и газе (в качестве манев-

ренной мощности с целью стабилизации энерго-снабжения и экономии ресурсов газа) мощностью 120 МВт.

Срок реализации проекта – 2023–2025 годы (блок солнечной генерации запланирован к вводу в 2024 году, а ветровой и газовой в 2025 году), предполагаемый бюджет порядка 300 миллионов долларов США.

СЕНТЯБРЬ

АО «МРЭК» ПОДТВЕРДИЛО СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ КАЧЕСТВА



АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» успешно прошло ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) качества, экологии, производственной безопасности и охраны труда, энергоменеджмента в международной системе сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001:2018, 9001:2015, 14001:2015, 50001:2018. Компания получила обновленные сертификаты соответствия процессов и практик предприятия требованиям международных стандартов, подтвердив высокий уровень организации внутренних процессов и оказания услуг своим потребителям.

Ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) предприятия был проведен аудиторами TOO «QSCert Qazaqstan».

Целью ресертификационного аудита является:

- проверка соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018, установленных процессов и документации системы менеджмента организации с учетом внутренних и внешних изменений;
- оценка способности системы менеджмента обеспечивать соответствие применимым законодательным, нормативным и контрактным требованиям;

- оценка результативности системы менеджмента для обеспечения уверенности, что поставленные цели могут быть достигнуты;
- идентификация областей для возможного улучшения системы менеджмента.

- В ходе аудита специалисты TOO «QSCert Qazaqstan» проверили соблюдение Обществом условий сертификации, правил и процедур по использованию сертификата и знака соответствия. Нарушений выявлено не было. При аудите использовались традиционные методы проверки: наблюдение, сбор объективных свидетельств, опрос, обобщение, анализ. Особое внимание аудиторы уделили производственным подразделениям, так как именно от их работы и зависит качество оказываемых услуг. В ходе ресертификационного аудита ИСМ АО «МРЭК» продемонстрировало высокий уровень компетенций, вовлеченность сотрудников в вопросах охраны труда, промышленной безопасности, экологии, ориентации на потребителей и устойчивое развитие, – сказала и.о. начальника отдела внутреннего контроля и управления рисками АО «МРЭК» Айгерим Сүйіндікова.

По итогам работы аудиторы дали высокую оценку деятельности предприятия, отметив, в АО «МРЭК» функционирует в соответствии с требованиями заявленных международных стандартов.

- Наличие сертифицированной интегрированной системы менеджмента показывает, что все производственные и управленческие процессы на предприятии основываются на принципах обеспечения производственной безопасности труда, охраны здоровья и окружающей среды. Это свидетельство успешной деятельности компании, направленной на устойчивое внутреннее развитие и высокий уровень удовлетворенности потребите-

лей, – сказал Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) внедрена и функционирует в АО «МРЭК» с 2012 года. С этого времени прошло четыре трехгодичных сертификационных цикла. Ежегодно компания помимо сертификационного аудита, в обязательном порядке проходит внутренний и инспекционный аудиты.

АКИМ МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ НУРЛАН НОГАЕВ ВРУЧИЛ НАГРАДУ РАБОТНИКУ АО «МРЭК» В ЧЕСТЬ ДНЯ ТРУДА



23 сентября 2023 года в городе Актау, в Доме Дружбы Ассамблеи народа Казахстана состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню труда. Как известно, День труда отмечается в Казахстане ежегодно в последнее воскресенье сентября.

В честь праздника аким Мангистауской области Нурлан Ногаев наградил представителей различных профессий, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. Глава региона поздравил всех присутствующих с Днем труда.

- В этот день мы отдаём должное нашим ветеранам, выдающимся профессионалам и всем, кто трудится на благо области и страны. Каждый из вас внёс немаловажный вклад в развитие нашей области и страны. Важнейшей целью нашего времени является создание стабильных рабочих мест, что станет фундаментом для молодых поколений, чтобы они могли реализовать свой потенциал на родной земле. Обнадёживает тот факт, что в нашей области открываются новые предприятия и заводы, и процветает сектор малого и среднего

бизнеса, что способствует созданию новых рабочих мест. Главное, чтобы молодежь была готова осваивать рабочие профессии, и мы предоставляем для этого все необходимые условия. Примером может служить открытие Казахстанско-немецкого института инжиниринга на базе университета имени Шахмардана Есенова в Актау, где студенты будут обучаться в области логистики, энергетического и экологического инжиниринга под руководством как местных, так и немецких экспертов. Это является ярким примером того, как государство создаёт условия для самореализации наших граждан, – подчеркнул аким Мангистауской области Нурлан Ногаев.

Награды от главы региона удостоился в том числе работник АО «МРЭК». За высокий профессионализм и добросовестное исполнение трудовых обязанностей Благодарственным письмом от имени акима Мангистауской области был награжден электромонтер IV разряда Актауского РЭС АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Конакбай Сапарбаев.

- Для меня особая честь представлять нашу компанию – АО «МРЭК» – на таком важном мероприятии. Энергетики – это люди особой профессии, от которых каждый день требуется высокая дисциплина и ответственность. Своим трудом я стараюсь вносить вклад в развитие родной компании, работая честно и добросовестно, – сказал Конакбай Сапарбаев.

За плечами Конакбая Мухамединовича 18 лет опыта работы в энергетической отрасли. В ходе своей трудовой деятельности в АО «МРЭК» он вкладывает

свои профессиональные знания и опыт, проявляет производственную инициативность в деле обеспечения эффективной и устойчивой работы энергооборудования. Зарекомендовал себя высококвалифицированным, грамотным специалистом, умеющим применять самые прогрессивные методы работы. Конакбай Мухамединович заслуженно снискал уважение коллег, в коллективе пользуется большим авторитетом. Своим трудом и добросовестным отношением к выполнению функциональных обязанностей стал примером для молодых специалистов.

ОКТЯБРЬ

МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО FITCH RATINGS ПОВЫСИЛО КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ АО «МРЭК»



10 октября 2023 года Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной валюте с уровня «В+», прогноз «Стабильный»

до «ВВ-», прогноз «Стабильный». Это подчеркивает успешные результаты и стратегию, реализуемую компанией на протяжении многих лет.

Данное достижение является результатом планомерной и тщательно продуманной работы АО «МРЭК». Компания продолжает демонстрировать высокий уровень профессионализма и эффективное управление своими ресурсами.

Одним из ключевых факторов, способствующих повышению рейтинга, является эффективная финансовая политика, проводимая АО «МРЭК». Она не только подразумевает успешное управление финансовыми ресурсами, но и активную реализацию Инвестиционной программы, направленной на развитие и модернизацию энергетической инфраструктуры региона. В рамках модернизации на подстанциях устанавливают современное оборудование, соответствующее передовым международным стандартам. Установленное оборудование позволяет повысить эффективность работы электросетей и обеспечить стабильное энергопотребление в работе крупных промышленных предприятий и жителей региона.

Мангистауская область, являясь индустриальным регионом, демонстрирует устойчивую динамику развития. В области строится множество производственных объектов, жилых комплексов,

зданий и сооружений социального и культурного назначения. Все это способствует увеличению мощности энергопринимающих устройств потребителей и росту общего объема потребления электроэнергии.

В целях удовлетворения возрастающего спроса потребителей на электроэнергию, обеспечения возможности для подключения к электрическим сетям, энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на системной основе производят замену силовых трансформаторов на оборудование большей мощности, проводят плановый текущий и капитальный ремонт воздушных линий электропередачи (ЛЭП), проводят масштабную работу по модернизации и реконструкции энергетических объектов в селах Мангистауской области.

АО «МРЭК» является крупнейшим энергопередающим предприятием Мангистауской области, обеспечивающим транспортировку электрической энергии потребителям региона. АО «МРЭК» входит в пятерку лучших энергопередающих организаций страны.

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



21 октября 2023 года, в выходной день, на базе спортивного комплекса университета им. Ш. Есенова по инициативе профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу среди работников компании.

В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Для судейства участников были приглашены профессиональные судьи из Мангистауской областной федерации футбола.

По итогам турнира первое место заняла команда Актауского РЭС. Второе место заняла команда Узеньского РЭС. Бронзовыми призерами соревнований стала команда Бейнеуского РЭС. Команда Производственной службы вошла в четверку лучших.

- Основная цель спортивного турнира заключается в популяризации здорового образа жизни, развитии и поддержке духа корпоративного единства среди сотрудников. Команды соревновались в ловкости, проявляя командный дух и стремление к победе. Сотрудники АО «МРЭК» вновь продемонстрировали свою преданность здоровому образу жизни. Все участники показали высокий уровень игры, и с самого начала соревнований развернулась напряженная борьба за место в финале. Финал турнира был захватывающим, матч прошел очень активно и завершился победой команды Актауского РЭС под аплодисменты восторженных болельщиков, – рассказал Председатель профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков.

После финальной встречи состоялось награждение участников турнира. Всем призерам турнира

были вручены кубки, дипломы, денежные вознаграждения и профессиональные футбольные мячи.

Лучшим вратарем турнира признан электромонтер Бейнеуского РЭС Мейірбек Айдарбай. Лучшим защитником стал электромонтер Актауского РЭС Аян Ойлашев. Лучшим нападающим турнира признан электромонтер Узеньского РЭС Канат Сериков.

В свою очередь, работники АО «МРЭК» выразили благодарность руководству профсоюзного комитета и Председателю правления АО «МРЭК» за организацию турнира.

- Мы благодарны организаторам за такие мероприятия, которые не только способствуют улучшению нашего здоровья, но и укрепляют наши взаимоотношения. Спортивные турниры вдохновляют нас на достижение лучших результатов и учат работать в команде. Это замечательная возможность активно провести время в духе товарищеского соревнования, работая над собой и поддерживая друг друга, – отметили энергетики АО «МРЭК».

В АО «МРЭК» СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ



28 октября 2023 года, в выходной день, на базе спортивного комплекса университета им. Ш. Есенова по инициативе профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по волейболу среди работников компании.

В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Соревнования между командами проходили по круговой системе. Основная цель проведения турнира – укрепление корпоративной культуры

и связей внутри коллектива, побуждение всех участников к объединению вокруг общей цели и стремления к победе. Команды соревновались в ловкости, проявляя командный дух и стремление к победе.

По итогам турнира команда Административно-управленческого персонала заняла первое место. Второе место досталось команде Производственной службы. Тройку призеров замкнула команда

Бузачинского РЭС. Команда Узеньского РЭС вошла в четверку лучших.

- Все участники показали высокий уровень игры. Финал турнира получился очень зрелищным. Игра проходила в упорной борьбе с обеих сторон и закончилась победой команды Административно-управленческого персонала. Соревнования собрали большое количество участников и болельщиков. Работники показали не только соревновательный настрой, но и большую долю взаимного уважения, – сказал Председатель профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков.

После финальной встречи состоялось награждение участников турнира. Всем призерам турнира были вручены кубки, дипломы, денежные вознаграждения и профессиональные волейбольные мячи. Чемпионам вручили денежные вознаграждения от профсоюза – 150 000 тенге и от руководства предприятия – 100 000 тенге. За второе место от профсоюза – 125 000 тенге и от руководства предприятия 50 000 тенге. За третье место от профсоюза – 100 000 тенге и от руководства предприятия 30 000 тенге.

По итогам турнира были определены лучшие игроки по следующим номинациям:

- лучший связующий – электрослесарь Жетыбайского РЭС Нурбергген Азамат;

- лучший игрок – ведущий специалист Службы капитального строительства Айман Бакиева (из команды Производственные службы);
- лучший игрок – электрослесарь Бузачинского РЭС Абдималик Калиев;
- лучший нападающий – электромонтер Узеньского РЭС Канат Сериков.

Также за активное участие в турнире награждены дипломами следующие игроки: Акмарал Сугирова из команды Административно-управленческого персонала, Жайнагул Сариева из команды Шетпинского РЭС, Нурлан Надирбаев из команды Актауского РЭС.

В свою очередь, работники АО «МРЭК» выразили благодарность руководству профсоюзного комитета и Председателю Правления АО «МРЭК» за организацию турнира.

- Организаторам турнира мы выражаем благодарность за успешно выполненные организационные задачи, сопровождение команд с самого начала до завершения турнира. Спортивные соревнования не только способствуют укреплению здоровья, но и сближают нас как коллектив. Ваш труд и усилия позволили нам насладиться духом соперничества и дружбы, что важно для нас, – отметили энергетики АО «МРЭК».

НОЯБРЬ

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» УСПЕШНО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО МО-ДЕЛИРОВАНИЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СЕТИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ DIGSILENT



В АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошел обучающий семинар по моделированию электроэнергетической сети с использованием DigSILENT.

14 работников Общества успешно прошли обучение и получили сертификаты.

Мероприятие было организовано проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» (PCA).

Представители USAID «Энергетика Центральной Азии» рассказали про основные функции и инструменты программного обеспечения DigSILENT Power Factory. На семинаре участники освоили навыки проведения анализа статической и динамической устойчивости. По завершению обучения участники получили сертификаты об окончании обучения.

Сертификаты были вручены:

- Начальнику Службы связи и диспетчерского технологического управления – Айжигитову Батырбеку Каражановичу;
- Начальнику Службы коммерческой диспетчеризации – Ташимовой Майре Еркиновне;
- Старшему диспетчеру Центральной диспетчерской службы – Бесмаганбетовой Бибигуль;
- Начальнику Службы высоковольтных сетей – Алкиеву Максату Абдиджалиловичу;
- Начальнику Службы релейной защиты и автоматики – Аминову Ерболу Акжанатовичу;
- Начальнику Службы метрологии – Шангрееву Азамату Жетесовичу;
- Начальнику Центральной диспетчерской службы – Нугиеву Омирбеку Аллабердыевичу;
- Начальнику Службы перспективного развития – Кенжебекову Досжану Абелбаевичу;
- Старшему диспетчеру Актауского РЭС – Чопанову Нуралы Жусуповичу;
- Старшему коммерческому диспетчеру Службы коммерческой диспетчеризации – Жақсылықу Серікжану Мралиұлы;
- Инженеру Центральной диспетчерской службы – Джарильгасовой Гульзаде Ыкласовне;
- Инженеру Службы релейной защиты и автоматики – Абайқызы Ляззат;
- Начальнику Управления Развития – Иманову Мурату Амантаеввичу;
- Главному специалисту Отдела анализа и сбыта электрической энергии – Хасановой Нурлыгуль Мажитовне.

Специалисты АО «МРЭК» выразили положительное мнение о семинаре, отметив, что программа обучения была насыщенной и увлекательной.

- Проект «Энергетика Центральной Азии» USAID оказывает техническую поддержку путем об-

мена опытом с заинтересованными сторонами. В рамках серии семинаров на темы «Моделирование распределительных электрических сетей» и «Интеграция ВИЭ в распределительные электрические сети», участникам были представлены исследования по интеграции возобновляемых источников энергии в распределительные сети Мангистауской области. Также было продемонстрировано программное обеспечение DigSilent PowerFactory, предназначенное для моделирования распределительных электрических сетей с учетом интеграции возобновляемых источников энергии. «Мы обязательно воспользуемся полученными знаниями в нашей работе», — сказала начальник Службы коммерческой диспетчеризации АО «МРЭК» Майра Ташимова.

Также сотрудники АО «МРЭК» приняли участие в финальной встрече проекта USAID по исследованию интеграции возобновляемых источников энергии в распределительную сеть Мангистау. В мероприятии приняли участие топ-менеджмент АО «МРЭК», представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии», Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Мангистауской области, а также представители ГКП «Актауское управление электрических сетей», Мангистауского атомного энергетического комбината и другие.

В ходе встречи представители USAID «Энергетика Центральной Азии» представили окончательные результаты исследования интеграции возобновляемых источников энергии в распределительную сеть Мангистау, которые разделены на следующие четыре задачи:

- Обзор Мангистауской региональной электросетевой компании;
- Прогноз регионального баланса электроэнергетики Мангистауской области до 2035 года;
- Оценка готовности к высокой доле интеграции ВИЭ в Мангистаускую энергосистему;
- Оценка влияния допустимой доли ВИЭ на распределительные сети Мангистауской области с использованием программы DigSILENT PF.

Специалисты АО «МРЭК» подчеркнули важность исследования аспектов повседневной эксплуатации распределительных сетей, таких как управление напряжением, а также недостатки в функционировании системы SCADA и учетных систем, в отличие от долгосрочного моделирования.

Напомним, 30 марта 2022 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», занимающим ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и USAID

«Энергетика Центральной Азии» заключен Меморандум о сотрудничестве. Данное сотрудничество направлено на оказание технической помощи АО «МРЭК» по оценке и разработке плана по содействию более широкому проникновению воз-

обновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему Мангистауской области в соответствии с общей целью Казахстана по сокращению углеродного следа страны и достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОМАНДНО-ШТАБНОМ УЧЕНИИ «ҚЫС-2023»



23 ноября в городе Актау прошли Республиканские командно-штабные учения «Қыс-2023». В мероприятии приняли участие работники всех уполномоченных служб, в том числе и АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В строевой демонстрации Республиканского командно-штабного учения были задействованы 153 сотрудника всех спецслужб и 40 единиц специальной техники. В том числе – предприятия по водоснабжению, энергоснабжению, службы оповещения и связи, полицейские и пожарные.

По сценарию практические занятия начались с ликвидации условного пожара на энергокомбинате в связи с обрушением крыши ТЭЦ-1. В связи с данной ситуацией оперативно-спасательная группа провела все необходимые работы по ликвидации условной аварийной ситуации.

- Такие учения позволяют проверить слаженность оперативных сил реагирования. «В ходе учений проверяется соответствие и готовность аварий-

но-спасательных служб», — сказал начальник Службы безопасности АО «МРЭК» Марат Айбергенов.

Республиканские командно-штабные учения проводятся ежегодно во всех регионах страны. Начальник Управления по чрезвычайным ситуациям города Актау Жандос Кенжебаев отметил, что в регионе все службы и структуры гражданской защиты готовы к зимнему сезону.

Напомним, 21 сентября 2023 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» получило Паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2023–2024 годов. Ремонтная программа по подготовке энергопредприятия к работе в предстоящий ОЗП успешно завершена на 100%. Документ был выдан Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК. Паспорт готовности подтверждает высокий уровень подготовки электросетевого оборудования и персонала предприятия к работе в условиях низких температур.

СОТРУДНИКИ АО «МРЭК» УСПЕШНО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ГОРОДЕ КАЗАНИ



С 21 по 23 ноября 2023 года в городе Казани (Республика Татарстан, Российская Федерация) на базе АО «Сетевая компания» прошел обучающий курс на тему: «Внедрение полнофункциональной системы АСТУ и ее интеграция со смежными системами автоматизированного управления».

Специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» успешно прошли обучение и получили соответствующие сертификаты. В данном обучении приняли участие начальник Центральной диспетчерской службы АО «МРЭК» Омирбек Нугиев, начальник Службы связи и диспетчерского технологического управления Батырбек Айжигитов и начальник Службы коммерческой диспетчеризации Майра Ташимова.

Обучение было организовано АО «Сетевая компания». Данное предприятие обеспечивает электроснабжение потребителей на территории Республики Татарстан.

Представители АО «Сетевая компания» рассказали про расчет небаланса электроэнергии по узлам на основе измерений с интеллектуальных приборов учета, средства диспетчерского технологического управления и внедрение расчетно-аналитических приложений.

Специалисты АО «МРЭК» высоко оценили уровень проведенного курса. По их мнению, программа обучения была насыщенной и интересной.

- Для централизованного управления данными о модели сети в АО «Сетевая компания» спроектирована архитектура «Цифрового двойника», которая включает миграцию всех существующих данных в компании, дальнейшую полную выверку данных, ввод всей информации с устройств телеметрии. Система введена в промышленную эксплуатацию и используется для целей диспетчеризации. Диспетчер видит актуальное состояние сети, наличие и качество электроснабжения у потребителей, а при отключении получает информацию в течение одной минуты на основе данных интеллектуального прибора учета. При этом система формирует рекомендации по локализации причины аварии и дальнейшему направлению бригады ОВБ с целью устранения отключения. «Обучение дало нам возможность погрузиться в процесс усовершенствования технических процессов на предприятии и получить уникальный опыт в развитии технической политики компании», — сказал начальник Центральной диспетчерской службы АО «МРЭК» Омирбек Нугиев.

ДЕКАБРЬ

РАБОТНИК АО «МРЭК» В СОСТАВЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОШЕЛ СТАЖИРОВКУ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ



С 27 ноября по 1 декабря 2023 года в рамках проекта «Молодежная стажировка 2.0» волонтеры и молодежь Мангистауской области посетили и прошли стажировку в столице Азербайджана – городе Баку. Стажировка была организована молодежным общественным объединением «Түпқараған жастары» при поддержке Управления по вопросам молодежной политики Мангистауской области.

В мероприятии принял участие электромонтер третьего разряда по обслуживанию подстанции Бузачинского РЭС АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Шапағат Ізбенев.

Шапағат Сисенұлы работает на предприятии вот уже 13 лет. На протяжении пяти лет Шапағат Ізбенев является волонтером организации «Таушық Жастары».

В рамках стажировки участники ознакомились с реализацией социальных проектов в сфере образования молодежи, поделились опытом работы и планами. Затем участники стажировки ознакомились с деятельностью Центра Гейдара Алиева и историческими местами Баку. Узнали о работе «Молодежного фонда Азербайджанской Республики», который формирует и реализует молодежную политику на основе зарубежного опыта.

Волонтеры также побывали в редакции информационного портала «Azxeber.com». Операторы сайта Хейли Хажибей и Ифселадин Агаларов подробно рассказали о принципах бизнеса на портале, отметив, что дружба Казахстана и Азербайджана находится на высоком уровне во всех сферах, в том числе и в области СМИ.

- В следующем году исполнится уже шесть лет, как я занимаюсь волонтерской деятельностью. За это время, совместно с другими волонтерами, мы успешно реализовали три проекта в нашем ауле Таушық в Тупкараганском районе Мангистауской области. Мы установили площадку для тренировок и занятий воркаутом, построили беседку для отдыха, а также установили в спортивной школе оборудование для занятий настольным теннисом. Моя стажировка в Баку в качестве волонтера оставила невероятные впечатления и положительные воспоминания. Меня впечатлило, как активно организации оказывают поддержку молодежи, выделяя ресурсы и создавая условия для её активного участия в различных инициативах. Стажировка позволила мне погрузиться в уникальную культуру и обменяться опытом с другими участниками. Этот опыт не только расширил мои горизонты, но и подчеркнул важность волонтерства как средства позитивного изменения в обществе, — сказал Шапағат Ізбенев.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ХОББИ: РАБОТНИК АО «МРЭК» СОБРАЛ ПРОТОТИП ОПОРЫ ВОЗДУШНОЙ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ



Как известно, профессия энергетика требует глубоких знаний, профильного и качественного образования, а также практического опыта. Кажется, что для работников этой сферы времени на увлечения вовсе не остается. Однако, это далеко не так. Ярким примером такой гармонии профессиональной деятельности и хобби является Олжас Серікұлы Келманов, электромонтер третьего разряда линейных сооружений связи и радиосвязи Службы связи и диспетчерского технологического управления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

Олжас Серікұлы работает на предприятии третий год, и на протяжении этого времени демонстрирует профессиональные знания и добросовестное отношение к делу.

Энергетик посвятил свою жизнь любимой профессии, и даже после рабочего дня и в выходные он продолжает заниматься хобби, связанным с энергетикой. Олжас Серікұлы имеет интересное и нестандартное хобби: он делает из дерева реалистичные модели энергообъектов. Олжас Келманов своими руками собрал прототипы опор воздушной линии электропередачи и базовой станции радиосвязи. Абсолютно все детали этих

энергетических объектов сделаны своими руками. Энергетику понадобилось около двух месяцев на создание каждой модели. Практически все элементы в этих моделях идентичны реальным объектам.



— Это мое хобби – работа с деревом. Я с удовольствием создаю игрушки для своих детей. Однажды, идея по созданию макетов опор воздушных линий электропередачи и базовых станций радиосвязи пришла ко мне во сне. Я не делал эскизы макетов, весь процесс воплощения идей происходил исключительно по памяти, – рассказал Олжас Келманов.

Наряду с любимой работой у Олжаса Серікұлы крепкая семья – вместе с супругой они воспитывают пятерых детей.

РАБОТНИКАМ АО «МРЭК» ВРУЧЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ КО ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА



Свой профессиональный праздник отметили энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания». Специалисты отрасли всегда находятся на самом важном рубеже, обеспечивая население электрической энергией. От успешной работы специалистов АО «МРЭК» во многом зависит энергетическая безопасность региона.

22 декабря в актовом зале в здании управления состоялось торжественное собрание, посвященное Дню энергетика РК. Торжественное собрание началось со слов Председателя Правления АО «МРЭК» Касымхана Сыздыкова. Он поблагодарил работников АО «МРЭК» за ответственность в выполнении производственных задач и взаимовыручку, за профессионализм, преданность избранному делу, значительный и весомый вклад в развитие компании и поздравил всех с профессиональным праздником.

Церемония награждения началась с присуждения звания «Заслуженный энергетик СНГ».

За значительный вклад в развитие энергетики почетное звание «Заслуженный энергетик СНГ» присвоено Рахия Еркиновне Ташимовой, начальнику Отдела анализа и сбыта электрической энергии. Рахия Еркиновна – яркий пример преданности своему делу. Она начала свой трудовой путь энергетика 18 лет назад и с тех пор продолжает вкладывать в него свои усилия и опыт. В своей работе умело использует комплексный подход в вопросах снижения потерь электроэнергии в электрических сетях: проводит тщательный анализ

энергетических балансов, систем коммерческого и технического учета, и организации управления сбытом электроэнергии. Рахия Ташимова высокопрофессиональный специалист, обладающий инициативой и строгим соблюдением дисциплины в работе. Неоднократно поощрялась профессиональными наградами. На сегодняшний день Рахия Еркиновна является одним из передовых энергетиков региона.



– «Я выражаю свою благодарность за присвоение мне этого высокого звания в честь профессионального праздника. Я признательна руководству компании за высокую оценку моего труда. Хочу выразить благодарность всем тем, кто шел рядом со мной на этом пути к успеху. Это звание для меня стало приятным сюрпризом, учитывая множество достойных людей в нашей компании. Моя карьера в энергетике началась с 1991 года после окончания высшего учебного заведения. В энергетике я пошла по стопам отца, он прошел путь от монтера до руководителя предприятия электрических сетей и привил любовь к этой профессии. От всей души поздравляю коллег с этим замечательным профессиональным праздником! Желаю всем здоровья и благополучия», – сказала Рахия Ташимова.

Высокого звания «Заслуженный энергетик Казахской Электроэнергетической Ассоциации» удостоен Арман Жумабаевич Ержаханов, начальник Актауского РЭС АО «МРЭК».

Звание «Почетный энергетик Казахской Электроэнергетической Ассоциации» получил главный инженер Узенкого РЭС АО «МРЭК» Куваныш Серсенбаевич Байкулов.

В этот день награды ждали и других достойных работников энергетической отрасли.



Почетными грамотами Казахской Электроэнергетической Ассоциации награждены: заместитель Председателя Правления АО «МРЭК» по развитию и обеспечению Карменов Айдын Турсынбекович; главный бухгалтер Ожакаева Жанар Джаксиликовна; водитель Службы механизации и транспорта Колганатов Нуржан; мастер Актауского РЭС Уразбаев Нурлыбек Куанышбекович; старший коммерческий диспетчер Службы коммерческой диспетчеризации Жақсылық Серікжан Мралиұлы.

Главный инженер Бузачинского РЭС Серік Дөңбайұлы Жұбаназар удостоен Почетной грамоты Электроэнергетического совета СНГ.

За многолетний и добросовестный труд почетным званием «Ардагер энергетик» награжден начальник Службы надежности АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Александр Федорович Хван. Трудовой путь он начал более 40 лет назад с должности рядового специалиста. Энергетик всю жизнь посвятил отрасли, свою профессию он называет не иначе как призванием. В 2021 году Александр Хван достиг пенсионного возраста, но по сей день продолжает работать и вносить персональный вклад в развитие АО «МРЭК», обучая молодых специалистов и пере-

давая им свой неоценимый опыт. За многолетнюю добросовестную работу, профессиональные качества и личный вклад в энергетическую отрасль Александр Федорович неоднократно поощрялся профессиональными наградами. В 2020 году был удостоен юбилейной медали в честь 100-летия ГОЭЛРО. В декабре 2022 года Александру Федоровичу присвоено звание Почетного энергетика Казахской Электроэнергетической Ассоциации. По словам Александра Федоровича, профессия энергетика – это не простая и очень ответственная, требующая теоретических знаний основ электротехники, знаний норм, правил, инструкций.

- Дорогие коллеги, поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем энергетика Республики Казахстан! Выражаю вам всем благодарность за ответственность в выполнении производственных задач и взаимовыручку. Я ценю ваш профессионализм и компетентность, который вы применяете в своей работе. Нас много, и все мы часть одного целого – одной компании, одной команды. Цель нашей совместной работы – это общий единый результат. Мы обеспечиваем стабильность деятельности во всех сферах жизни. Ваш труд и усилия играют ключевую роль в обеспечении надежного функционирования энергосистемы, направленного на укрепление энергетической безопасности страны. От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником и желаю вам безаварийной работы, крепкого здоровья, вдохновения и новых перспектив в нашей профессиональной деятельности. В наступающем 2024 году перед АО «МРЭК» неизменной остается основная задача – обеспечение населения качественной электрической энергией. Впереди у нас еще много важных и интересных проектов. Уверен, что со всеми задачами мы справимся, потому что мы – единая, дружная, сильная команда, – сказал Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Касымхан Сыздыков.

Для справки: Многолетняя история развития АО «МРЭК» берет свое начало в 1966 году, когда было образовано Мангышлакское предприятие электрических сетей в составе объединения «Казахстаннефть». Вот уже более полувека компания является одним из крупнейших социально значимых предприятий западного региона Казахстана. АО «МРЭК» сосредоточено на передаче и распределении электроэнергии в Мангистауской области. Трудовым коллективом предприятия проводится системная последовательная работа по развитию и модернизации электросетевого комплекса региона.





ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Глоссарий	98
Контактная информация	100

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

с полным комплектом финансовой отчетности, включая примечания и заключение аудитора, можно ознакомиться на корпоративном сайте АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», пройдя по ссылке:

<https://mrek.kz/upravlenie/godovaya-finansovaya-otchetnost.html>



ГЛОССАРИЙ

В НАСТОЯЩЕМ ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ:

АО «МРЭК»	Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания»
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
ВЛ	высоковольтная линия
ИСМ	интегрированная система менеджмента
кВ	киловольт, единица измерения электрического напряжения
кВт*ч	киловатт-час, единица измерения количества произведенной или потребленной энергии, а также выполненной работы
ЛЭП	линия электропередачи
МВА	мегавольт-ампер, единица измерения величины полной мощности электрического тока
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
НМА	нематериальные активы
ОРУ	открытое распределительное устройство
Производственный персонал	работники Общества, непосредственно вовлеченные в производственную деятельность, обеспечивающие ее непрерывность, также структурные подразделения – РЭС
ПС	подстанции
Работники	персонал АО «МРЭК», состоящий в трудовых отношениях с АО «МРЭК», выполняющий работу по трудовому договору
РК	Республика Казахстан
РЭК	региональная энергетическая компания
РЭС	районные электрические сети
СНГ	Содружество Независимых Государств

Среднемесячная заработная плата работников	установленный законодательством удельный вес основной заработной платы, рассчитываемый в целом по Обществу
Схема оплаты труда	схема, определяющая систему оплаты труда работников Общества с указанием наименований должностей, размеров минимального и максимального должностного окладов
ТМЗ	товарно-материальные запасы
Управленческий персонал	работники, осуществляющие функции управления (члены Правления)
УРПС	узловая распределительная подстанция
ФОТ	фонд оплаты труда
ЕБИТДА	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
ISO	International Organization for Standardization Международная организация по стандартизации
KASE	Kazakhstan Stock Exchange АО «Казахстанская фондовая биржа»
SWOT	Strengths Weaknesses Opportunities Threats Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья
SAIFI	Средний показатель количества отключений на одного потребителя в год
SAIDI	Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес

Республика Казахстан
130000, г. Актау
мкр. 29А здание 97

Канцелярия

Телефоны:
+ 7 (7292) 200 313
+7 (7292) 202 674

Информацию направлять на e-mail:

info@mrek.kz

Управление персоналом

+ 7 (7292) 200 216

Управление закупок и материально-технического снабжения

+ 7 (7292) 200 240

Отдел внутреннего контроля и управления рисками

+ 7 (7292) 200 238

Телефон горячей линии

+ 7 (777) 057 00 02